

Verzuim- en Ziektewetverzekering voor de uitzend branche

Gelijkwaardig belonen in 2026: voorkom financiële verrassingen

Per 1 januari 2026 verandert de cao voor uitzendorganisaties

Gelijkwaardig belonen wordt de norm. Uitzendkrachten hebben recht op een arbeidsvoorwaardenpakket dat minimaal gelijkwaardig is aan dat van vaste medewerkers bij de opdrachtgever in een vergelijkbare functie. Het gaat hierbij ook om verzekerbare arbeidsvoorwaarden, zoals verzekeringen bij ongevallen, ziekte en arbeidsongeschiktheid.

Juist nu is het slim om vooruit te kijken. Veel cao's hebben bepalingen op het gebied van inkomensverzekeringen en ongevallenverzekeringen. Acture heeft hiervoor een passende dekking.

Speciaal voor de uitzendbranche: dekking WIA inkomensaanvulling

Jij doet waar je goed in bent, wij pakken het verzuim aan. Minder zorgen, lagere kosten en sneller herstel.

WIA module inkomensaanvulling WGA

1 Maximering

Verzekerde bedragen maximeren op SV-dagloon.

2 ZW ERD

Ziektewet eigenrisicodragerschap verplicht.

3 Doelgroep

Klein en middenzakelijke markt tot 10 mio loonsom.

4 Compliance

Focus op ABU-NBBU met SNA Keurmerk en detacheerders lid van VVDN.

70%

80%

Interesse? Neem contact op met Marco Reekers

marco.reekers@acture.nl | 06 204 094 23 | acture.nl