

Bijzondere voorwaarden Eigenrisicodragen Ziektewetverzekering

Version

ZW-2400



In jouw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden lees je welke rechten en plichten je kunt ontlenen aan de module Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.

In de algemene voorwaarden van jouw (combinatie)verzekering staan de onderwerpen beschreven die voor ieder onderdeel binnen jouw (combinatie)verzekering gelden. In deze bijzondere voorwaarden vind je de onderwerpen die alleen voor de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de Eigenrisicodragen Ziektewetverzekering bijzondere voorwaarden.

Inhoud

1	Begrippen.....	6
1.1	Arbeidsongeschikt.....	6
1.2	Wachttijd ZW.....	6
1.3	ZW-index	6
1.4	ZW-loon.....	6
1.5	Maximum ZW-loon.....	6
1.6	Verzekerde.....	6
1.7	Verzekerd loon.....	6
2	De grondslag van jouw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.....	7
2.1	De informatie die we van je krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)	7
2.2	Als arbeidsongeschiktheid van een werknemer te verwachten is.....	7
3	De dekking van jouw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.....	8
3.1	Wat is het doel van jouw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering?.....	8
3.2	Wanneer heb je recht op een vergoeding?	8
3.3	Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?.....	8
3.4	Hoe wordt jouw recht op een vergoeding vastgesteld?	8
3.5	Hoe berekenen we jouw vergoeding?.....	9
3.6	Hoe lang heb je recht op een vergoeding?.....	9
3.7	Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?.....	9
3.8	Terugbetalen van vergoeding.....	9
3.9	Verplichte combinaties.....	9
3.10	Beëindiging van je Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering	9
3.11	Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?	10
4	Einde van de vergoeding/ uitloopdekking.....	11
4.1	Wanneer heb je geen recht (meer) op een vergoeding?.....	11
4.2	Wat zijn de gevolgen voor jouw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?	12
4.3	Wat gebeurt er als de verzekering tussentijds is beëindigd?	12
4.3.1	4.3.2 Dit artikel heeft geen betrekking op tussentijdse premie wijzigingen.	12
5	Jouw werknemersbestand en de naverrekening.....	13
5.1	Wat is naverrekenen?	13
5.2	Wat zijn jouw verplichtingen bij de naverrekening?	13
5.3	Wat zijn de gevolgen als je gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?	13
6	Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid.....	14

6.1	Wanneer geef je een arbeidsongeschiktheidsmelding door?	14
6.2	Wat zijn de gevolgen als je de melding niet op tijd doorgeeft?	14
6.3	Welke informatie moet je doorgeven?.....	14
6.4	Wat zijn de gevolgen als je de informatie niet (op tijd) doorgeeft?	14
6.5	Wat zijn jouw verplichtingen bij re-integratie?	15
6.6	Wat zijn de gevolgen als je je niet aan deze verplichtingen houdt?	15
6.7	Wat doe je als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?.....	15
6.8	Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?	15
7	Jouw premie.....	17
7.1	Hoe wordt jouw premie vastgesteld?	17
7.2	Wanneer wordt jouw premiepercentage vastgesteld?	17
7.3	Passen we de premie aan bij wijzigingen?.....	17
7.4	Wat zijn de gevolgen als je de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?	18

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan 28 dagen beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid.

1.2 Wachtijd ZW

De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachtijd is gelijk aan de dagen waarover de verzekerde geen recht op een ZW-uitkering heeft.

1.3 ZW-index

Het percentage waarmee de ZW-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 ZW-loon

Het dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde wordt berekend.

1.5 Maximum ZW-loon

Het maximale dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering wordt berekend.

1.6 Verzekerde

In aanvulling op de algemene voorwaarden wordt voor deze verzekering onder verzekerde tevens verstaan:

- de werknemer van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-werknemer die binnen 28 dagen na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-werknemer die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.7 Verzekerd loon

In de algemene voorwaarden omschreven verzekerde loonsom wordt voor deze verzekering gemaximeerd (SV-loon). De loonsom wordt gemaximeerd volgens de Wet financiering sociale verzekering zoals dat per 1 januari van het betreffende kalenderjaar is vastgesteld.

2 De grondslag van jouw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

2.1 De informatie die we van je krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. Je bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van jouw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heb je onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:

- jouw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als je ons met opzet onjuiste antwoorden hebt gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een werknemer te verwachten is

Was de gezondheidstoestand van de werknemer bij de start van de verzekering of van het dienstverband al zodanig dat je de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten? Dan kunnen we jouw vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

3 De dekking van jouw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

3.1 Wat is het doel van jouw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering?

De Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering heeft als doel om jou een vergoeding te geven voor de ZW-uitkeringen die je als eigenrisicodrager moet betalen voor arbeidsongeschikte verzekerden.

3.2 Wanneer heb je recht op een vergoeding?

Je hebt recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een ZW-uitkering die je als eigenrisicodrager moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- deze arbeidsongeschiktheid is ontstaan op het verzekerde loonheffingnummer;
- de verzekerde kon in de 28 dagen voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten;
- er is voldaan aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden.

3.3 Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een werknemer niet (direct) meeverzekerd:

- de werknemer is op de ingangsdatum van deze verzekering arbeidsongeschikt. Of was dat in de 28 dagen voor de ingangsdatum van deze verzekering. Hij wordt pas meeverzekerd als hij 28 dagen achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de werknemer met een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de no-riskstatus is beëindigd;
- de werknemer die recht heeft op WIA-uitkering en waarvan de dienstbetrekking bij jou wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;
- de werknemer die onder de “oudere werklozenregeling” van artikel 29b van de Ziektewet valt. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- je hebt op grond van de Participatiewet voor de werknemer recht op een vergoeding van de gemeente bij ziekte van de werknemer. Hij wordt pas meeverzekerd als dit recht is komen te vervallen

3.4 Hoe wordt jouw recht op een vergoeding vastgesteld?

De uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering en hoe hoog de uitkering is.

Op basis daarvan bepalen we de hoogte en de duur van de vergoeding. Daarnaast beoordelen we of aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

3.5 Hoe berekenen we jouw vergoeding?

We berekenen jouw vergoeding aan de hand van de declaratie van de uitvoerder. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat je verschuldigd bent aan de uitvoerder. De uitvoerder verzorgt de uitkering aan de verzekerde.

De hoogte van je vergoeding is gelijk aan de hoogte van de ZW-uitkering die de uitvoerder voor de verzekerde heeft vastgesteld.

Moet je over de uitkering wettelijk verplichte premies betalen die je niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

3.6 Hoe lang heb je recht op een vergoeding?

Je heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een ZW-uitkering ontvangt en er aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na een periode van 104 weken. Deze 104 weken gaan in op de 1e dag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden. Wordt de verzekerde binnen 28 dagen na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen we deze twee periodes als één periode. Op het moment dat de verzekerde tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan stopt de vergoeding bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Op het moment dat verzekerde is blijven werken na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en in deze periode ziek wordt dan stopt de vergoeding na de wettelijke periode van 6 weken.

3.7 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?

De uitvoerder betaalt de uitkering rechtstreeks aan de verzekerde. We betalen de vergoeding rechtstreeks aan de uitvoerder, nadat we een kopie ontvangen hebben van de declaratie van de uitvoerder.

3.8 Terugbetalen van vergoeding

- onverschuldigd betaalde ZW-uitkeringen zal de uitvoerder terugvorderen van de verzekerde.
- wordt de uitkering na een bezwaar- dan wel beroepsprocedure door UWV ingetrokken of verlaagd en vergoedt UWV jou de daardoor ontstane schade, terwijl wij jou hiervoor al een vergoeding hebben gegeven? Dan moet je dit bedrag aan ons terugbetalen.

3.9 Verplichte combinaties

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die je hebt gesloten met de uitvoerder. Als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

3.10 Beëindiging van je Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

Verzoek je de Belastingdienst om jouw eigenrisicodragerschap Ziektewet te beëindigen, dan moet je ons hierover op hetzelfde moment dat je jouw verzoek indient informeren. Wij beëindigen de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering per de datum waarop je geen eigenrisicodragers bent meer.

Meld je ons niet dat je jouw eigenrisicodragerschap gaat beëindigen, of ontvangen we jouw bericht hierover pas nadat het eigenrisicodragerschap is beëindigd? Dan betalen we eventuele vergoedingen die ten onrechte zijn betaald als gevolg van de te late melding direct met je verrekenen of van je terugvorderen.

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding/ uitloopdekking

4.1 Wanneer heb je geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heb je geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt jouw vergoeding eerder op dan je met ons hebt afgesproken. Hierna lees je om welke situaties dat gaat.

Je heeft geen betalingsverplichting (meer) van de ZW-uitkering

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als de uitvoerder en/of UWV zijn ZW-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde in verband met ziekte recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een ZW-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de ZW-uitkering;
- de verzekerde heeft recht op een uitkering op grond van de Wet Arbeid en Zorg in verband met zwangerschaps- of bevallingsverlof;
- de verzekerde geen recht meer heeft op een ZW-uitkering;
- de uitkering van de verzekerde door een beslissing van UWV geweigerd wordt.

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als UWV zijn ZW-uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering op grond van art. 29b en 29d ZW.

Je heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

Je heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als je niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering;
- je de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we je een herinnering hebben gestuurd;
- je in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of je ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- je fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd;
- als je een vaststellingsovereenkomst aangaat met de verzekerde tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid;
- als achteraf komt vast te staan dat de verzekerde redelijkerwijs arbeidsongeschikt was tijdens het tekenen van de vaststellingsovereenkomst;

- als je de algemene machtiging die ervoor zorgt dat de Uitvoerder de uitvoering kan doen UWV intrekt.

Je heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

Je hebt geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als je niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is onder andere het geval als:

- je verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- als je zonder deugdelijke grond geen of onvoldoende re-integratie-inspanningen hebt verricht.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor jouw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijf je recht op een vergoeding voor deze verzekerde houden. Voorwaarde is dat je je aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt en dat de uitvoeringen begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex-)werknemer door de uitvoerder blijft plaatsvinden. De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit de paragraaf 4.1 van toepassing is.

4.3 Wat gebeurt er als de verzekering tussentijds is beëindigd?

4.3.1 Als de verzekering tussentijds is beëindigd, voor het einde van de eerste contractduur van de verzekering, dan zijn de zieke werknemers jouw verantwoordelijkheid. De vergoeding wordt dan gestopt. Het uitlooprisico is in deze situatie niet verzekerd.

4.3.2 Dit artikel heeft geen betrekking op tussentijdse premie wijzigingen.

5 Jouw werknemersbestand en de naverrekening

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over jouw werknemers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden lees je welke wijzigingen in jouw werknemersbestand je aan ons moet doorgeven. In dit hoofdstuk lees je meer over de naverrekening met de bijbehorende verplichtingen.

5.1 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar. Aan het begin van elk jaar vragen wij je om de definitieve loonsom van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom stellen we de definitieve premie over het afgelopen jaar vast. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of gerestitueerd.

5.2 Wat zijn jouw verplichtingen bij de naverrekening?

Je bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 mei van ieder jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende loonsom zoals die wordt verstrekt aan de belastingdienst en/of UWV;
- of op verzoek van ons een machtiging te verstrekken om de onder punt 1 genoemde gegevens op te kunnen vragen bij UWV;
- een raming van de loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor jouw rekening. Je bent verplicht om medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

5.3 Wat zijn de gevolgen als je gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor 1 mei na aanvang van het nieuwe verzekeringsjaar, moet je een opgave verstrekken van het totaal verzekerd loon over het verstreken verzekeringsjaar.

Na ontvangst van deze opgave stellen wij de definitieve premie over het verstreken verzekeringsjaar vast en/of passen we de voorschotpremie over het lopende verzekeringsjaar aan op basis van de nieuwe gegevens. Wij informeren je jaarlijks over hoe je deze opgave kunt doen. Wij kunnen je daarbij vragen om inzicht te geven in de (verzamel)loonstaat of loonopgave, zoals die wordt verstrekt ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen. Daarnaast kunnen wij je vragen om de loonstaat of loonopgave te laten controleren door een registeraccountant of accountant administratieconsulent en de uitslag daarvan aan de maatschappij toe te zenden.

Als wij jouw opgave niet binnen de genoemde termijn hebben ontvangen, kunnen wij de premie voor het verstreken verzekeringsjaar vaststellen op 125% van de voorschotloonsom die wij voor het verstreken kalenderjaar in rekening hebben gebracht.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van je verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als je je hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geef je een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geef je deze melding aan de uitvoerder door.

Dit moet je doen voor verzekerden die ziek uit dienst gaan, uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband. Verzekerden die onder de nawerking vallen (de werknemer wordt ziek binnen 28 dagen nadat het dienstverband is beëindigd) meld je op de dag dat je de ziekmelding hebt ontvangen.

Daarbij geef je aan:

- Wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken.

Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geef je dit binnen twee werkdagen aan de uitvoerder door. Dit geldt ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.2 Wat zijn de gevolgen als je de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Jouw vergoeding gaat dan later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop verzekerde arbeidsongeschikt was.

Melding na drie jaar

Ontvangen we een melding van arbeidsongeschiktheid of een declaratie pas na drie jaar, dan heb je geen recht meer op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.3 Welke informatie moet je doorgeven?

- elke beschikking van UWV, stuur je binnen een week na ontvangst aan de uitvoerder door;
- je machtigt de uitvoerder met een algemene machtiging bij UWV om uitvoering te geven aan jouw eigenrisicodragerschap.

6.4 Wat zijn de gevolgen als je de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van je ontvangen, verlagen of weigeren wij in zijn geheel jouw vergoeding. Dat doen we alleen als het indienen van een bezwaar- of beroepschrift niet meer mogelijk is, of wij om andere redenen in onze belangen zijn geschaad. Dat betekent dat je geen of een lagere vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft.

6.5 Wat zijn jouw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen je moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet je je houden aan de adviezen van de uitvoerder en aan onze aanwijzingen. Ook moet je je houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die de uitvoerder en wij inzetten.

Je stelt in overleg met de uitvoerder een verzuimreglement op. Je bent verplicht het verzuimreglement aan de werknemer te overhandigen als deze bij je uit dienst gaat, ongeacht of de werknemer ziek of gezond uit dienst gaat.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen of het verzuimreglement? Dan ben je verplicht een maatregel op te leggen.

6.6 Wat zijn de gevolgen als je je niet aan deze verplichtingen houdt?

Als je je niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.5, kunnen we jouw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de ZW-uitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als je jouw verplichtingen wel was nagekomen.

6.7 Wat doe je als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer? Dan heb je het wettelijke recht om het netto deel van de ZW-uitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die je maakt voor de re-integratie van jouw werknemer.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet je dit bij de arbeidsongeschiktheidsmelding vermelden. Ga je de schade verhalen over de periode voorafgaand aan de Ziektewetuitkering, dan informeer je ons over de voortgang en het resultaat van jouw verhaalsactie.

Voor de schade tijdens de Ziektewet-uitkering stel je ons in staat om de vergoedingen die we aan de verzekerde hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door jouw vordering op de aansprakelijke derde aan ons over te dragen. We verhalen alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben, tenzij we jouw vordering hebben overgenomen.

6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde en wordt deze schade verhaald? Dan is onze vergoeding voor de ZW-uitkering een voorschot. De ZW-uitkering die verhaald is en waarvoor we een voorschot hebben betaald, wordt verrekend.

Stel je ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als je ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet je aan ons terugbetalen.

7 Jouw premie

7.1 Hoe wordt jouw premie vastgesteld?

Bij de start van de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering hebben wij naast de bedrijfsgegevens de volgende gegevens van je nodig:

- sectorindeling;
- loon voor werknemersverzekeringen 2 jaar terug;
- loon voor werknemersverzekeringen vorig jaar;
- loon voor werknemersverzekeringen in verzekeringsjaar;
- totaal aantal werknemers;
- aantal werknemers met een tijdelijk contract huidig jaar;
- aantal werknemers met een tijdelijk contract volgend jaar (indicatie);
- gemiddelde duur van de tijdelijke contracten;
- gemiddelde loonsom per werknemer;
- gemiddelde loonsom en leeftijd van de werknemers met een tijdelijk contract;
- aantal werknemers ziek uit dienst 2 en 3 jaar terug;
- aantal werknemers ziek uit dienst vorig jaar.

1 keer per jaar bij de naverrekening passen wij de loonsom aan van de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.

7.2 Wanneer wordt jouw premiepercentage vastgesteld?

Jouw premiepercentage wordt jaarlijks door ons vastgesteld tenzij anders op jouw polisblad vermeld staat. De premie geldt per verzekeringsjaar, je ontvangt van ons 2 maanden voor het einde van het jaar een premie voor het nieuwe verzekeringsjaar. Als jouw premiepercentage niet wijzigt dan geldt de overeengekomen contractduur.

Je premiepercentage wijzigt binnen voor je contractvervaldatum.

Als je niet akkoord gaat met het nieuwe premie voorstel, dan kun je opzeggen. Dan ontvangen wij de opzegging binnen een maand nadat we je geïnformeerd hebben over de premiewijziging. Jouw verzekering eindigt dan per ingang van het nieuw jaar.

Zit je aan het einde van jouw contractvervaldatum dan eindigt jouw verzekering. Wij beoordelen opnieuw het risico, je ontvangt dan mogelijk van ons een nieuw voorstel.

7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen?

Het premiepercentage kan gedurende het jaar wijzigen als:

- de werkzaamheden van jouw werknemers wezenlijk wijzigen;
- je in een andere sector wordt ingedeeld;
- het werknemersbestand wijzigt door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie en/of splitsing van jouw bedrijf;
- de verzekerde loonsom binnen jouw verzekering toeneemt/afneemt met >25%;
- als jouw loonheffingsnummer wijzigt;
- de verhouding van tijdelijke werknemers t.o.v. de vaste werknemers binnen jouw werknemersbestand met meer dan 15% stijgt.

Je krijgt dan een offerte van ons.

Ga je niet akkoord met de wijziging van je premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we je geïnformeerd hebben over de wijziging, van je hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de datum waarop je risico gewijzigd is.

7.4 Wat zijn de gevolgen als je de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als je de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van jouw verzekering. Je ontvangt van ons bericht vanaf welke datum jouw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heb je geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als je de volledige verschuldigde premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is. Dekking wordt binnen 1 werkdag in kracht hersteld.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heb je voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaal je de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. Je bent dan niet langer verzekerd. Vanaf dat moment heb je voor alle verzekerden die arbeidsongeschikt worden of arbeidsongeschikt zijn geen recht meer op een vergoeding.