

Model 2700 | Eigenrisicodragen Ziektewet

Conventionele verzekering - Uitzendorganisaties

Bijzondere voorwaarden

In uw polis, eventueel van toepassing zijnde clausules, de algemene voorwaarden en de bijzondere voorwaarden van de specifieke verzekering leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan deze verzekering.

In de algemene voorwaarden staan de onderwerpen beschreven die voor elk onderdeel binnen uw verzekering gelden. In de bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor die specifieke verzekering van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in de bijzondere voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de bijzondere voorwaarden. Bepalingen opgenomen in clausules prevaleren boven het polisblad, het polisblad prevaleert boven bijzondere voorwaarden en bijzondere voorwaarden prevaleren boven de algemene voorwaarden.

Inhoud

Model 2700 Eigenrisicodragen Ziektewet	1
Conventionele verzekering - Uitzendorganisaties	1
1 Begrippen.....	1
1.1 Arbeidsongeschikt.....	1
1.2 Wachtijd ZW	1
1.3 ZW-index.....	1
1.4 ZW-loon.....	1
1.5 Maximum ZW-loon	1
1.6 Verzekerd loon.....	1
1.7 Werknemer	1
1.8 Verzekerde loonsom	1
1.9 ZW	1
1.10 Uitvoerder.....	1
2 De grondslag van uw Eigenrisico-dragen Ziektewet	
Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties	1
2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de	
verzekering (mededelingsplicht)	1
3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet	
Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties	2
3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet	
Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties?	2
3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?	2
3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?....	2

3.4 Wat is niet verzekerd?	2
3.5 Hoe berekenen we uw vergoeding?	2
3.6 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?	2
3.7 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?	3
3.8 Terugbetalen van vergoeding	3
3.9 Verplichte combinaties	3
3.10 Beëindiging van uw Eigenrisicodragen Ziektewet	
verzekering.....	3
3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over	
te dragen?	3
4 Einde van de vergoeding.....	3
4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?	
3	
4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding	
als de verzekering wordt beëindigd?	4
4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de	
verzekering wordt beëindigd?	4
5 Uw werknemersbestand en de naverrekening.....	4
5.1 Wat is naverrekenen?	4
5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?	4
5.3 Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?	
4	
6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid.....	4
6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding	
door?	5
6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd	
doorgeeft?.....	5
6.3 Welke informatie moet u doorgeven?.....	5
6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd)	
doorgeeft?.....	5
6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?	5
6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze	
verplichtingen houdt?	5
6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de	
arbeidsongeschiktheid van de werknemer?	5
6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand	
aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de	
werknemer?	5
7 Uw premie.....	6
7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?	6
7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?	6
7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen?.....	6
7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of	
niet volledig betaalt?	6

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt

Een werknemer is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de werknemer wegens ziekte of gebrek niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

1.2 Wachtijd ZW

De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachtijd is gelijk aan de dagen waarover de werknemer geen recht op een ZW-uitkering heeft.

1.3 ZW-index

Het percentage waarmee de ZW-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 ZW-loon

Het dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering van een arbeidsongeschikte werknemer wordt berekend.

1.5 Maximum ZW-loon

Het maximale dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering wordt berekend.

1.6 Verzekerd loon

Het loon per werknemer dat door deze verzekering is gedekt. Dit is het SV-loon (het loon voor de werknemersverzekeringen zoals opgenomen in kolom 8 van de loonstaat van de Belastingdienst), inclusief vakantiegeld en andere structurele loonbestanddelen, en gemaximeerd op het maximum ZW-loon als omschreven in artikel 1.5.

1.7 Werknemer

In aanvulling op artikel 1.8 uit de algemene voorwaarden wordt voor deze verzekering onder werknemer tevens verstaan:

- de persoon van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-werknemer die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-werknemer die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.8 Verzekerde loonsom

De verzekerde loonsom is het totaal van de verzekerde lonen van alle werknemers in een verzekeringsjaar. (zie ook artikel 1.6).

1.9 ZW

Ziektewet.

1.10 Uitvoerder

De uitvoerder verricht namens u de werkzaamheden ter voorbereiding op door UWV te nemen besluiten op grond van de Ziektewet inzake uitkeringen. De uitvoerder verzorgt namens u de wettelijk verplichte ziekteverzuim administratie, waaronder mede wordt verstaan het uitbetalen van de Ziektewetuitkeringen. De uitvoerder ondersteunt u in de wettelijk verplichte begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers. De uitvoerder staat op het polisblad vermeld.

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties?

De Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties heeft als doel om u een vergoeding te geven voor de ZW-uitkeringen die u als eigenrisicodrager moet betalen voor arbeidsongeschikte werknemers.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de werknemer ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een ZW-uitkering die u als eigenrisicodrager moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- deze arbeidsongeschiktheid is ontstaan op het verzekerde loonheffingnummer;
- er is voldaan aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden.

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

De uitvoerder bepaalt of de werknemer recht heeft op een ZW-uitkering hoe hoog deze is en voor hoelang. Wij beoordelen of aan de Algemene Voorwaarden en deze Bijzondere Voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat. De uitvoerder keert de ZW-uitkering namens

verzekeringnemer uit aan de werknemer en declareert deze bij de verzekeraar.

3.4 Wat is niet verzekerd?

Wij bieden een ruime dekking. Maar niet alles is verzekerd. In de Algemene Voorwaarden leest u wat er is uitgesloten. U leest hierna welke uitsluitingen daarnaast nog gelden voor deze verzekering.

Eigenrisicoperiode

Voor elk ziektegeval dat onder de dekking van deze verzekering valt, geldt een eigenrisicoperiode van twee dagen zoals is vastgelegd in de Ziektewet. Er wordt niet uitgekeerd over de dagen in de eigenrisicoperiode, tenzij direct voorafgaand aan het recht op een Ziektewetuitkering een loondoorbetalingsplicht geldt van ten minste twee dagen. De eigenrisicoperiode begint op de eerste ziektedag. Wanneer uw ex-werknemer in korte tijd meer dan één keer arbeidsongeschikt is en deze perioden elkaar binnen vier weken opvolgen dan worden deze perioden opgeteld, indien de arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak heeft. De eigenrisicoperiode geldt dan maar één keer.

De arbeidsongeschiktheid van uw werknemer was te verwachten

Wij kunnen een uitkering blijvend of tijdelijk, geheel of gedeeltelijk weigeren als:

- uw werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt; en
- de gezondheidstoestand van de werknemer bij de start van de verzekering of het dienstverband al zo was dat de arbeidsongeschiktheid was te verwachten.

De hierboven genoemde periode van een halfjaar kan korter zijn. Dat is het geval als u voor die werknemer direct voorafgaand aan deze verzekering al dekking bij een andere verzekeraar of het UWV had voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau. De periode van een halfjaar wordt dan verminderd met de periode waarin er dekking was bij die andere verzekeraar of het UWV. Liep de dekking bij die andere verzekeraar of het UWV al langer dan een halfjaar? Dan is dit artikel dus niet van toepassing.

3.5 Hoe berekenen we uw vergoeding?

De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan de hoogte van de ZW-uitkering die de uitvoerder heeft vastgesteld. Als u vanuit de CAO verplicht bent een aanvulling op de ZW-uitkering te betalen dan vergoeden wij die ook.

We berekenen uw vergoeding aan de hand van de declaratie van de uitvoerder.

Moet u over de uitkering wettelijk verplichte premies betalen die u niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

3.6 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de werknemer een ZW-uitkering ontvangt en er aan de Algemene Voorwaarden en deze Bijzondere Voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na maximaal een periode van 104 weken. Deze 104 weken gaan

in op de 1e dag dat de werknemer arbeidsongeschikt is geworden. Wordt de werknemer binnen 4 weken na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan rekenen we deze twee periodes als één periode.

Op het moment dat de werknemer tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, dan stopt de vergoeding bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Op het moment dat werknemer is blijven werken na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en in deze periode ziek wordt dan stopt de vergoeding na de wettelijke periode van 6 weken, artikel 629 lid 2 van Boek 7 BW.

3.7 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?

We betalen de vergoeding rechtstreeks aan de uitvoerder, nadat we een kopie ontvangen hebben van de declaratie van de uitvoerder.

3.8 Terugbetalen van vergoeding

- onverschuldigd betaalde ZW-uitkeringen moet u van de werknemer terugvorderen. Teruggevorderde betalingen waarvoor u al een vergoeding van uitvoerder heeft ontvangen moet u aan uitvoerder terugbetalen;
- wordt de uitkering na een bezwaar- dan wel beroepsprocedure door UWV ingetrokken of verlaagd en vergoedt UWV u de daardoor ontstane schade, terwijl wij u hiervoor reeds een vergoeding hebben gegeven? Dan moet u dit bedrag aan de uitvoerder terugbetalen.

3.9 Verplichte combinaties

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die u heeft gesloten met de uitvoerder. Als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

3.10 Beëindiging van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

Verzoekt u de Belastingdienst om uw Eigenrisicodragerschap Ziektewet te beëindigen, dan moet u ons hierover op hetzelfde moment dat u uw verzoek indient informeren. Wij beëindigen de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering per de datum waarop u geen eigenrisicodrager meer bent.

Meldt u ons niet dat u uw Eigenrisicodragerschap gaat beëindigen, of ontvangen we uw bericht hierover pas nadat het Eigenrisicodragerschap is beëindigd? Dan zal de uitvoerder eventuele vergoedingen die we ten onrechte hebben betaald als gevolg van de te late melding direct met u verrekenen of van u terugvorderen.

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de werknemer. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de ZW-uitkering
We betalen geen vergoeding (meer) voor een werknemer als de uitvoerder en/of UWV zijn ZW-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de werknemer in verband met ziekte recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van zijn loon;
- de werknemer is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet;
- de werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een ZW-uitkering;
- het recht op een ZW-uitkering vervalt;
- de uitkering van de werknemer door een beslissing van UWV geweigerd wordt.
- de werknemer binnen vier weken na beëindiging van het contract ziek wordt maar al in dienst is getreden bij een nieuwe werkgever.

We betalen geen vergoeding (meer) voor een werknemer als UWV zijn ZW-uitkering betaalt omdat deze niet onder het Eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de werknemer recht heeft op een ZW-uitkering in verband met orgaandonatie;
- de werknemer recht heeft op een ZW-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de werknemer recht heeft op een ZW-uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de werknemer recht heeft op een ZW-uitkering omdat hij is geboren voor de datum die genoemd wordt in de compensatieregeling oudere werknemers en onmiddellijk voorafgaand aan de dienstbetrekking met u gedurende ten minste 52 weken recht had op een WW-uitkering.
- Als de eerste ziekte dag van de ex-werknemer ligt in de periode dat deze in de gevangenis of voorlopig hechtenis zit, of ter beschikking is gesteld.

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een werknemer, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de werknemer al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- de uitvoerder de dienstverlening heeft opgeschort of beëindigd vanwege wanbetaling;

- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of u ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- bij overgang van uw onderneming naar of fusie met een andere onderneming;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- de werknemer 104 weken arbeidsongeschikt is geweest;
- de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd;
- als u een vaststellingsovereenkomst aangaat met de werknemer tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid;
- als redelijkerwijs achteraf komt vast te staan dat de werknemer arbeidsongeschikt was tijdens het tekenen van de vaststellingsovereenkomst;
- bij het opnieuw ziek uit dienst gaan van een (ex-) werknemer waar de uitvoerder een negatief uitzendadvies voor heeft gegeven. De ziektewetuitkering zal aan de (ex-) werknemer door de uitvoerder worden uitgekeerd maar zal bij u als werkgever in rekening worden gebracht.

U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden

U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding voor een werknemer, als niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- als u zonder deugdelijke grond geen of onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de werknemer tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op een vergoeding houden. Voorwaarde is dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt, dat de uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s) door de uitvoerder, blijft plaatsvinden. De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit de paragraaf 4.1 van toepassing is.

4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de werknemer tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? De uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex-) werknemer(s) blijft door de uitvoerder plaatsvinden. De kosten van deze uitvoering worden door de uitvoerder bij u gefactureerd.

5 Uw werknemersbestand en de naverrekening

In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw werknemersbestand u aan ons moet doorgeven. In dit hoofdstuk leest u meer over de naverrekening met de bij behorende verplichtingen en welke werknemers niet (direct) verzekerd kunnen worden.

5.1 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Aan het begin van elk jaar zullen wij u vragen om de definitieve loonsom (het totale SVloon) van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of gerestitueerd.

5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?

U bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 mei van ieder jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende loonsom zoals die wordt verstrekt aan de belastingdienst en/of UWV;
- of op verzoek van ons een machtiging te verstrekken om de onder punt 1 genoemde gegevens op te kunnen vragen bij UWV;
- een raming van de loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar;
- een eind totaal van de premieloonstaat per verzekerde risicogroep.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor uw rekening. U bent verplicht om uw medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

Als de naverrekeninggegevens niet of niet volledig voor 1 mei zijn ontvangen dan zullen we de loonsom verhogen met 25%. Op het moment dat wij van dit artikel gebruik maken, heeft u niet de mogelijkheid om de verzekering op te zeggen.

5.3 Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een werknemer niet (direct) meeverzekerd:

- de werknemer is op de ingangsdatum van de verzekering geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsongeschikt is;
- de werknemer heeft een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- de werknemer heeft recht op een WIA-uitkering en zijn dienstbetrekking bij u wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;

- de werknemer is geboren voor de datum die genoemd wordt in de compensatie oudere werknemers en had direct voorafgaand aan zijn dienstbetrekking gedurende ten minste 52 weken een WW-uitkering. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd.
- Als hij bij een bedrijfsovername of fusie door uw bedrijf is overgenomen en zijn eerste ziekte dag voor de datum van de bedrijfsovername of fusie ligt.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de werknemer arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de werknemer zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding aan de uitvoerder door.

Dit moet u doen voor uw werknemers:

- tijdens de loondoorbetalingperiode: u meldt uw werknemer op de eerste ziekte dag arbeidsongeschikt;
- bij beëindiging van het dienstverband: de ziekmelding te doen voor 12:00 uur op de werkdag volgend op de dag nadat bij de verzekeringnemer bekend is geworden dat de werknemer ziek uit dienst gaat;
- direct melding te doen van werknemers die onder de nawerking vallen (werknemer wordt ziek binnen vier weken nadat het dienstverband is beëindigd).

Daarbij geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;
- wat het percentage van zijn arbeidsongeschiktheid is.

Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen aan de uitvoerder door. Dit geldt ook als de werknemer passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Uw vergoeding gaat dan later in. Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop de werknemer arbeidsongeschikt was.

Melding na drie jaar

Ontvangen we een melding van arbeidsongeschiktheid of een declaratie pas na drie jaar, dan heeft u geen recht meer op een vergoeding voor deze werknemer.

6.3 Welke informatie moet u doorgeven?

- Elke beschikking van UWV, stuurt u binnen een week na ontvangst aan de uitvoerder door;
- U machtigt de uitvoerder met een algemene machtiging bij UWV om uitvoering te geven aan uw eigenrisicodragerschap.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, verlagen of weigeren wij in zijn geheel uw vergoeding. Dat doen wij alleen als het indienen van een bezwaar- of beroepsschrift niet meer mogelijk is, of wij om andere redenen in onze belangen zijn geschaad. Dat betekent dat u geen of een lagere vergoeding ontvangt voor de werknemer op wie de gevraagde informatie betrekking heeft.

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de Algemene Voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de uitvoerder en aan onze aanwijzingen. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die de uitvoerder of wij inzetten.

U stelt in overleg met de uitvoerder een verzuimreglement op. U bent verplicht het verzuimreglement aan de werknemer te overhandigen als deze bij u uit dienst gaat, ongeacht of de werknemer ziek of gezond uit dienst gaat.

Werkt de werknemer niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen of het verzuimreglement? Zo nodig bent u verplicht een maatregel op te leggen.

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.5, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de Ziektewetuitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de werknemer?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de Ziektewetuitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw werknemer.

Is de arbeidsongeschiktheid van een werknemer veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u dit bij de arbeidsongeschiktheidsmelding vermelden. Gaat u de schade over de periode voorafgaand aan de Ziektewetuitkering verhalen, dan informeert u ons over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsactie.

Voor de schade tijdens de Ziektewetuitkering stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan u of de uitvoerder hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door uw vordering op de

aansprakelijke derde aan ons over te dragen. We verhalen alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben.

6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de werknemer?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer en wordt deze schade verhaald? Dan is onze vergoeding voor de Ziektewetuitkering een voorschot. De Ziektewetuitkering die verhaald is en waarvoor we een voorschot hebben betaald, wordt verrekend.

Stelt u ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

Bij de start van de ERD Ziektewet Conventionele verzekering – Uitzendorganisaties hebben wij naast de bedrijfsgegevens onder andere de volgende gegevens van u nodig:

- sectorindeling uitzendbureaus en daar waar de verzekerde loonsom (SV loon) betrekking heeft op uitzendingen verricht onder de ABU/NBBU CAO ongeacht de door de werkgever gehanteerde sectorindeling;
- loon voor werknemersverzekeringen 2 jaar terug;
- loon voor werknemersverzekeringen vorig jaar;
- loon voor werknemersverzekeringen in verzekeringsjaar;
- totaal aantal werknemers;
- type dienstverband per werknemer;
- duur dienstverband per werknemer;
- het ziekteverzuim over de afgelopen jaren;
- de landelijke en sectorale cijfers over de ZW-instroom en de ontwikkeling van de schadelast bij de maatschappij.

Eén keer per jaar bij de naverrekening passen wij de loonsom aan van de ERD Ziektewetverzekering.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage jaarlijks per 1 januari opnieuw vast. Dat doen we op basis van de gegevens in paragraaf 7.1 die op dat moment gelden.

U ontvangt uiterlijk twee maanden vóór de contractvervaldatum een brief met uw nieuwe premiepercentage. Wijzig uw premiepercentage? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per 1 januari in.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand nadat we u geïnformeerd hebben over de premie-

wijziging, ontvangen hebben. De verzekering eindigt dan op de datum dat de wijziging zou zijn ingegaan.

7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen?

Het premiepercentage kan gedurende het jaar wijzigen als:

- de werkzaamheden van uw werknemers sterk wijzigen;
- u in een andere sector wordt ingedeeld;
- de toepasselijke CAO wijzigt en deze wijziging invloed heeft op de hoogte of duur van de Ziektewetverplichtingen.
- de indeling en de verhouding van de risicogroepen wijzigt;
- de verzekerde loonsom binnen uw verzekering toeneemt/ afneemt met >30%;
- het werknemersbestand wijzigt door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie, splitsing van uw bedrijf;
- u een deel van uw bedrijf verkoopt.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we u geïnformeerd hebben over de wijziging, van u hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de datum waarop uw risico gewijzigd is.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Bij de eerste premie

Betaalt u de eerste premie voor een onderdeel niet op tijd of niet volledig? Dan heeft u op de ingangsdatum van dat onderdeel geen dekking. Als de werknemer dan arbeidsongeschikt wordt, heeft u of hij geen recht op een vergoeding. De dekking begint pas als we de eerste premie hebben ontvangen.

Bij de vervolgpremies

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de werknemer tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de werknemer arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de werknemer nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de werknemer al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze werknemer wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen in verband met wanbetaling. U bent dan niet langer verzekerd. Vanaf dat moment heeft u voor alle werknemers die arbeidsongeschikt worden of arbeidsongeschikt zijn geen recht meer op een vergoeding.