

PAWW Verzekering voor de Uitzendbranche

Polisvoorwaarden

De PAWW oplossing voor de Uitzendbranche heeft als doel een maandelijks uitkering te verlenen aan de verzekerde ten gevolge van zijn of haar werkloosheid of arbeidsongeschiktheid.

In de polis en de polisvoorwaarden leest u wat u precies verzekert en wat de rechten en plichten van zowel de administrateur als, van u als werkgever zijn. De polisvoorwaarden maken onderdeel uit van de polis die de administrateur afgeeft.

Inhoudsopgave

1	Definities	1
2	De strekking en grondslag van deze verzekering	2
3	Duur en einde van uw verzekering	3
4	Uw verzekering actueel houden	4
5	Tussentijdse wijzigingen van uw verzekering	4
6	Verplichtingen bij de aanvraag van een uitkering	4
7	Premie	6
8	Correspondentie	7
9	Fraude	7
10	Adreswijzigingen, correspondentie en verwerking persoonsgegevens	7
11	Klachten	7
12	Toepasselijk recht	8
13	De dekking van de Aanvullingsuitkering WW	8
14	De dekking van de Aanvullingsuitkering WGA	10
15	De dekking van de Overlijdensuitkering	11

1 Definities

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Aanvraagformulier

Het document dat tot de polis(blad) heeft geleid.

1.2 Bruto Maandloon

Het bruto maandloon bedraagt, indien de uitkeringsgerechtigde over de volledige kalendermaand recht op een uitkering heeft gehad 21,75 maal het dagloon. Indien de uitkeringsgerechtigde niet over de volledige kalendermaand recht op een uitkering heeft bedraagt het bruto

maandloon het aantal werkdagen in die kalendermaand waarop recht op uitkering heeft bestaan, vermenigvuldigd met het dagloon. Bij het bepalen van het aantal werkdagen wordt een kalenderweek daarbij geacht vijf werkdagen te hebben.

1.3 Contractvervaldatum

De datum waarop we uw verzekering automatisch verlengen. U vindt de contractvervaldatum op uw polisblad.

1.4 Dagloon

Het dagloon is het loon dat de uitkeringsgerechtigde gemiddeld per dag verdiende. Hiervoor delen we uw sv-loon door het totale aantal werkdagen van de maanden waarin u loon kreeg. Het dagloon wordt berekend op basis van het bepaalde in het Dagloonbesluit Werknemersverzekeringen, zoals dat geldt op het moment waarop het recht op de Aanvullingsuitkering WW of WGA ontstaat.

1.5 Inkomen in de kalendermaand

Onder inkomen in de kalendermaand wordt verstaan het inkomen uit arbeid op basis van artikel 2.2 van het Algemeen Inkomensbesluit Sociale zekerheidswetten. Indien er sprake is van werkzaamheden als zelfstandige na het ontstaan van het recht op een WW-uitkering, na het ontstaan van het recht op een aanvullingsuitkering WW, na het ontstaan op het recht op een WIA uitkering of na het ontstaan van het recht op een aanvullingsuitkering WGA wordt onder inkomen in een kalendermaand het fictieve inkomen verstaan, overeenkomstig artikel 1b lid 5 jo artikel 47 WW.

Het dagloon waarop de aanvullingsuitkering is gebaseerd wordt omgerekend naar een bedrag per uur. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal extra uren dat de uitkeringsgerechtigde als zelfstandige per maand werkt.

1.6 Inkomen in verband met arbeid

Inkomen zoals vermeld in artikel 3:5 lid 4 van het Algemeen inkomensbesluit sociale verzekeringswetten, te weten:

1. Een (pre)pensioenuitkering;
2. Een wettelijke buitenlandse uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid;

1.7 LAU

De loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in artikel 60 en verder van de WIA.

1.8 LGU

De loongerelateerde uitkering, zoals bedoeld in artikel 59 en verder van de WIA.

1.9 Nabestaande(n)

De echtgenoot, echtgenote of de geregistreerd partner van de uitkeringsgerechtigde of degene waarmee de uitkeringsgerechtigde op grond van een notarieel samenlevingscontract samenwoont en staat ingeschreven op hetzelfde woonadres in de basisregistratie personen (BRP), of, als die er niet is de wettige, gewettigde en geadopteerde kind(eren) van de uitkeringsgerechtigde.

1.10 Polisblad

Op het polisblad staan de gegevens die we met u hebben afgesproken. Het polisblad, de algemene voorwaarden en eventuele clausules vormen samen de polis van uw verzekering.

1.11 Uitkeringsgerechtigde(n)

De verzekerde(n). Een werknemer die op of na de ingangsdatum en vóór de einddatum van de verzekering op de dag voorafgaand aan het ontstaan van het recht op een uitkering uit de WIA óf de WW, in dienst is van de werkgever. Onder werknemer wordt ook een oproepkracht verstaan.

Voor het bestaan van een arbeidsovereenkomst is o.a. vereist dat de werknemer in de praktijk in een gezagsverhouding bij u en/ of een inlener werkzaam was ten tijde van het ontstaan van het recht op een uitkering uit de WIA óf de WW.

De directeur-groootaandeelhouder van verzekeringnemer zoals bedoeld in de "regeling aanwijzing directeur-groootaandeelhouder 2016" is geen werknemer in de zin van deze verzekering.

Evenmin wordt als werknemer in de zin van deze verzekering beschouwt de werknemer die directeur en grootaandeelhouder is van verzekeringnemer, maar als gevolg van statutair bepaalde stemverhoudingen tegen zijn wil ontslagen kan worden.

De arbeidsverhouding die gebaseerd is op een overeenkomst van opdracht (managementovereenkomst), ook al leidt de dienstbetrekking tot een verplichte verzekering voor de werknemersverzekering, is geen Uitkeringsgerechtigde(n) voor deze verzekering.

1.12 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.13 Verzekerd loon

Het sv-loon van alle verzekerden tezamen, zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'Loon voor de werknemersverzekeringen', tenzij wij schriftelijk met u een ander loonbegrip hebben afgesproken. Het sv-loon kan gemaximeerd zijn. Welk maximum van toepassing is, kunt u vinden op het polisblad.

1.14 Verzekeringnemer / u / uw

De werkgever met wie de verzekering is aangegaan en die als verzekeringnemer op het polisblad staat.

1.15 Administrateur / wij / ons

Acture Verzekeringen BV (Administrateur) Burgemeester Haspelslaan 27, 1181 NB Amstelveen, optredend als vertegenwoordiger van verzekeraar.

1.16 Verzekeraar

Quantum Leben AG, gevestigd te Vaduz, Liechtenstein.

1.17 VVU

De vervolguitkering, zoals bedoeld in artikel 60 en verder van de WIA.

1.18 Werkloosheid

Het aan uitkeringsgerechtigde(n) niet te verwijten onvrijwillige verlies van de dienstbetrekking die uit hoofde van een arbeidsovereenkomst of aanstelling in Nederland werd vervuld.

1.19 WGA (Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten)

De regelgeving inzake de werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten, zoals neergelegd in de WIA.

1.20 WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (wet van 10 november 2005, Stb. 2005, 572, zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld).

2 De strekking en grondslag van deze verzekering

2.1 Strekking van de verzekering

Aanvullingsuitkering bij Werkloosheid:

Deze verzekering heeft tot doel een maandelijkse aanvullingsuitkering WW te verstrekken aan de uitkeringsgerechtigde(n) ten gevolge van zijn of haar werkloosheid.

Aanvullingsuitkering bij arbeidsongeschiktheid:

Deze verzekering heeft tot doel een maandelijkse aanvullingsuitkering WGA te verstrekken aan de uitkeringsgerechtigde(n) ten gevolge van zijn of haar arbeidsongeschiktheid.

2.2 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt de overeenkomst tot stand, middels: Volledig ingevuld aanvraagformulier; Geanonimiseerd personeelsbestand, inclusief loonsommen per 1 januari van betreffend jaar.

2.3 Verplichtingen werkgever uit hoofde van verkregen dispensatie door SPAWW (Stichting PAWW)

- Aan de verzekerde werkgever is dispensatie verleend van de Cao PAWW sector 4-No.07. onder de voorwaarde dat hij een andere gelijkwaardige regeling (dat wil zeggen de verzekeringsovereenkomst die is afgesloten met Quantum Leben) hanteert.
- Bij het aangaan van de verzekeringsovereenkomst stuurt de verzekerde werkgever een kopie polisblad naar de Commissie Cao-aangelegenheden van de SPAWW (Stichting PAWW Postbus 1219, 3800 BE Amersfoort). SPAWW houdt een overzicht bij van deze meldingen.
- De verzekerde werkgever stuurt bij de vernieuwing van de polisvoorwaarden een kopie-polisblad aan SPAWW.
- SPAWW heeft de mogelijkheid de gelijkwaardigheid van de PAWW-regeling van Quantum Leben iedere drie jaar te toetsen.
- SPAWW heeft de mogelijkheid om de deelnemersregistratie van de PAWW-regeling bij Quantum Leben iedere drie jaar te laten toetsen door een registeraccountant.
- De verzekerde werkgever is verplicht om een opzegging van de PAWW-verzekeringsovereenkomst te melden bij SPAWW. De grondslag voor de dispensatie komt daarmee te vervallen en de werkgever wordt aangesloten bij de Cao PAWW.
- De verzekerde werkgever is verplicht melding te doen aan verzekeraar binnen 1 maand in geval van betalingsonmacht, surseance van betaling dan wel faillissement. Verzekeraar meldt de betalingsonmacht, surseance van betaling of faillissement bij Stichting PAWW.

2.4 Vergelijk polisvoorwaarden Acture Verzekeringen met het aanvullingsreglement private aanvulling WW en WGA van SPAWW

Daar waar de belangen van de uitkeringsgerechtigde mogelijk geschaad kunnen worden, doordat er sprake is van een verschil tussen de polisvoorwaarden van Quantum Leben en het aanvullingsreglement Private aanvulling WW en WGA, geldt altijd de voor de uitkeringsgerechtigde gunstigste bepaling.

3 Duur en einde van uw verzekering

3.1 Wat is de duur van uw verzekering?

De verzekering wordt afgesloten voor een contractperiode van 60 maanden en zal ingaan vanaf de ingangsdatum die vermeld staat op het polisblad. Na het verstrijken van de contractperiode wordt de verzekering telkens automatisch met 12 maanden verlengd.

Inloop risico

De verzekerde risico's zijn gedekt vanaf de ingangsdatum van de verzekering die op het polis(blad) staat vermeld. Vanuit deze

polis ontstaat het recht op aanvullingsuitkering WW uitsluitend indien de verzekering van kracht is direct voorafgaand aan de dag waarop de uitkeringsgerechtigde recht krijgt op een WW uitkering of de dag waarop de WW zou zijn ingegaan wanneer de voor de werkgever toepasselijke opzegtermijn in acht zou zijn genomen, waardoor gewaarborgd is dat de verzekerde werknemer niet door de fictieve opzegtermijn geschaad wordt. Tevens ontstaat het recht op aanvullingsuitkering WGA uitsluitend indien de verzekering van kracht is direct voorafgaand aan de dag waarop de uitkeringsgerechtigde recht krijgt op een ZW uitkering of een LGU of de dag waarop de WW zou zijn ingegaan wanneer de voor de werkgever toepasselijke opzegtermijn in acht zou zijn genomen, waardoor gewaarborgd is dat de verzekerde werknemer niet door de fictieve opzegtermijn geschaad wordt.

Uitloop risico

Wanneer u uw verzekering beëindigt dan blijft er recht bestaan op een aanvullingsuitkering WW indien de uitkeringsgerechtigde voorafgaand aan de einddatum van de verzekering recht krijgt op een WW uitkering. Tevens blijft het recht op aanvullingsuitkering WGA bestaan als de uitkeringsgerechtigde voorafgaand aan de einddatum van de verzekering recht krijgt op een ZW uitkering of een LGU.

3.2 Wanneer kunt u uw verzekering opzeggen?

U heeft het recht binnen één maand na afgiftedatum van het eerste polis(blad) de verzekeringsovereenkomst schriftelijk op te zeggen. De administrateur zal in dat geval de al geïncasseerde premiebedragen terugstorten. Daarna kunt u de verzekering tijdens de contractperiode niet opzeggen.

U kunt dit wel doen per contractvervaldatum. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum ontvangen hebben.

3.3 Wanneer kunnen we uw verzekering opzeggen?

We kunnen uw verzekering niet zomaar opzeggen, ook niet per de contractvervaldatum. Wel kunnen we uw verzekering opzeggen als:

u ons bij de aanvraag niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven over uw situatie. En als we de verzekering niet hadden gesloten als we die informatie wel hadden gehad;
u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid. Over fraude leest u meer in artikel 9;
wij op grond van de Sanctiewet 1977 geen zakelijke relatie met u mogen hebben. Op grond van de Sanctiewet 1977 mogen wij geen zaken doen of uitkering verlenen aan personen of organisaties die op grond van (inter)nationale afspraken en verordeningen op een sanctielijst zijn geplaatst.

3.4 Dekking van uw verzekering in geval van faillissement

In het geval dat de verzekerde werkgever in staat van faillissement wordt verklaard hebben alle uitkeringsgerechtigden die in dienst zijn op het moment van uitspreken van dit faillissement recht op de dekking uit hoofde van deze overeenkomst, conform artikel 13 en 14 van deze voorwaarden. Wij melden het faillissement bij Stichting PAWW.

3.5 Vervallen dispensatie

Op het moment dat de premie, die u betaald voor PAWW voor de uitkeringsbranche, bij Acture Verzekeringen B.V. hoger is dan de premie, die u zou betalen als u aangesloten zou zijn bij SPAWW, dan vervalt voor u de dispensatie. Op het moment dat de dispensatie vervalt, zal uw verzekering op dezelfde datum als de datum waarop uw dispensatie vervalt worden beëindigd.

4 Uw verzekering actueel houden

Het is belangrijk dat u ons op de hoogte houdt van wijzigingen binnen uw bedrijf. Zo weet u zeker dat uw verzekering optimaal is aangepast aan uw situatie. In deze paragraaf leest u welke wijzigingen u aan ons doorgeeft.

4.1 Wijzigingen in het risico binnen uw bedrijf

Door bepaalde wijzigingen kan het risico binnen uw bedrijf anders worden. Dit is bijvoorbeeld het geval als:

- u een ander bedrijf (of een gedeelte daarvan) overneemt;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij het andere bedrijf wordt ondergebracht in uw bedrijf;
- uw bedrijf wordt gesplitst, u krijgt dan een offerte voor het deel dat doorgaat onder hetzelfde loonheffingsnummer;
- u een deel van uw bedrijf verkoopt;
- u door de Belastingdienst in een andere sector wordt ingedeeld;
- uw verzekerde totale jaarloon 15% hoger of lager wordt.

Als een van deze situaties zich heeft voorgedaan of zich gaat voordoen, ontvangen we de informatie hierover graag zo snel mogelijk. We moeten de melding in elk geval hebben ontvangen uiterlijk binnen een maand nadat de gebeurtenis heeft plaatsgevonden, zodat de administrateur de wijziging kan beoordelen. Verzwaring of verlichting van het risico kan er een wijziging in voorwaarden of premie tot gevolg hebben.

4.2 Wijzigingen in de administratie van uw verzekering

We vragen u wijzigingen in de administratie van uw verzekering aan ons door te geven. Dat is bijvoorbeeld nodig als:

- uw bedrijf een nieuwe naam of een nieuw adres heeft;
- u een nieuw rekeningnummer heeft;
- de contactgegevens wijzigen.

Geef u uw wijzigingen zo snel mogelijk aan ons door. We moeten deze in ieder geval hebben ontvangen binnen een maand nadat de wijziging heeft plaatsgevonden.

5 Tussentijdse wijzigingen van uw verzekering

5.1 Kunnen we de premie en voorwaarden aanpassen?

De premie en voorwaarden staan vast voor de eerste 36 maanden van het contract. Na deze periode kan administrateur de voorwaarden en/of de premie aanpassen met een bandbreedte van -25% tot +25%. Stijgt de premie toch buiten

de bandbreedte? Dan kan de werkgever opzeggen op het moment dat de premieverhoging plaatsvindt. Hiervan zult u minimaal drie maanden van tevoren op de hoogte worden gebracht.

5.2 Wanneer kunnen we de premie en de voorwaarden verder aanpassen?

Voor de aanvullingsuitkering WW en de aanvullingsuitkering WGA geldt dat de verzekeraar de voorwaarden en premie niet kan aanpassen tijdens de contract periode.

5.3 Wat zijn de gevolgen voor uitkeringsgerechtigde(n) die reeds een uitkering krijgen?

Krijgt de uitkeringsgerechtigde(n) reeds een WW, LGU of aanvullingsuitkering via deze verzekering op het moment dat we de verzekering aanpassen? Dan blijven de bestaande voorwaarden voor hen van kracht, tenzij dit op grond van wet of regelgeving niet langer is toegestaan. De nieuwe voorwaarden gelden pas als de uitkeringsgerechtigde geen recht meer heeft op een uitkering.

5.4 Wat gebeurt er als u het niet eens bent met de aanpassing?

Bent u het niet met de aanpassing eens, dan kunt u de verzekering laten beëindigen. Wij ontvangen dan graag van u een opzegging voor dat de wijziging in gaat. Wij beëindigen de verzekering dan per de datum waarop de wijziging in gaat.

6 Verplichtingen bij de aanvraag van een uitkering

Zowel u als de uitkeringsgerechtigde(n) hebben verplichtingen wanneer een uitkering wordt aangevraagd. Hierna geven we aan welke verplichtingen er zijn.

6.1 Wat doet u, als voormalig werkgever bij de aanvraag van een uitkering?

Als de uitkeringsgerechtigde(n) een uitkering aanvraagt, heeft u als werkgever de volgende verplichtingen: verstrekt, alle informatie, waarom wij u eventueel bij een uitkering vragen.

6.2 Wat doet de uitkeringsgerechtigde(n) bij de aanvraag van een aanvullingsuitkering?

Als de uitkeringsgerechtigde(n) een aanvullingsuitkering aanvraagt, heeft hij de volgende verplichtingen: uitkeringsgerechtigde(n) is verplicht ten minste één maand voor de datum waarop de uitkeringsduur van de wettelijke WW- uitkering of de LGU zal verstrijken de administrateur kennis te geven van het de werkloosheid en/of arbeidsongeschiktheid, middels een schade aangifte formulier; uitkeringsgerechtigde(n) verstrekt bij de aanvraag voor een uitkering alle informatie, waarom door de administrateur wordt gevraagd. Tevens dient de uitkeringsgerechtigde(n) alle informatie te verstrekken waarvan hem bekend is dat die relevant is voor het vaststellen van zijn recht op uitkering.

6.3 Wat zijn de plichten van de uitkeringsgerechtigde(n) tijdens de periode van uitkering?

6.3.1 De uitkeringsgerechtigde(n) die een uitkering ontvangt op basis van deze verzekering dient zich te houden aan de volgende plichten:

- a. Uitkeringsgerechtigde(n) is verplicht om naar vermogen te proberen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen.
- b. Uitkeringsgerechtigde(n) dient elke vier kalenderweken minimaal vier keer te solliciteren. De sollicitatie is vormvrij en kan bijvoorbeeld bestaan uit het schrijven van een (open) sollicitatiebrief, de inschrijving bij een uitzendbureau of een telefonische sollicitatie bij een bedrijf. De sollicitatie dient concreet en verifieerbaar te zijn. De uitkeringsgerechtigde(n) levert desgevraagd aan de Administrateur het bewijs dat hij een concrete sollicitatie- activiteit heeft verricht.
- c. Uitkeringsgerechtigde(n) dient een geactualiseerd curriculum vitae op ten minste twee voor hem relevante vacaturesites te plaatsen. De uitkeringsgerechtigde(n) neemt in zijn curriculum vitae in ieder geval zijn contactgegevens op, zodat hij bereikbaar is voor geïnteresseerde werkgevers.
- d. Uitkeringsgerechtigde(n) moet een aanbod tot algemeen geaccepteerde arbeid aanvaarden. Dat betekent dat de uitkeringsgerechtigde(n) elk aanbod tot arbeid waartoe hij - voor wat lichamelijke en geestelijke capaciteiten, opleiding en ervaring betreft, in staat is - moet accepteren.
- e. Uitkeringsgerechtigde(n) mag geen eisen stellen die het aanvaarden of verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid belemmeren.
- f. Uitkeringsgerechtigde(n) moet gebruikmaken van een door cao-partijen of de administrateur geboden voorziening, gericht op arbeidsinschakeling.
- g. Uitkeringsgerechtigde(n) voorkomt dat hij door eigen toedoen algemeen geaccepteerde arbeid verliest.
- h. Uitkeringsgerechtigde(n) moet uiterlijk binnen een week na afloop van iedere kalendermaand een overzicht van de door hem verrichte sollicitatie-activiteiten als bedoeld in dit artikel aan de ons verschaffen.

Vanaf de dag dat hij de leeftijd heeft bereikt waarop hij binnen een jaar de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, bedoeld in artikel 7a van de AOW, is de uitkeringsgerechtigde niet verplicht om te solliciteren.

Het niet nakomen van de plichten genoemd in dit artikel kan resulteren in de maatregelen op de uitkering zoals genoemd in artikel 6.3.4.

6.3.2 Tevens is uitkeringsgerechtigde(n) verplicht om, gedurende de looptijd van de uitkering, uit zichzelf dan

wel op verzoek van ons alle informatie aan ons te verstrekken waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat die van invloed is op het voortbestaan van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering.

6.3.3 Uitkeringsgerechtigde(n) dient uiterlijk binnen één week na afloop van een kalendermaand opgave te doen van alle inkomsten die hij in die maand heeft ontvangen. Pas na ontvangst van die opgave kan door ons worden overgegaan tot uitbetaling van de uitkering. Als uitkeringsgerechtigde(n) geen opgave van de inkomsten heeft gedaan, kan het recht op uitkering niet worden vastgesteld. Wanneer uitkeringsgerechtigde(n) de opgave buiten de termijn van een week na afloop van de kalendermaand indient, kan de uitkering op zijn vroegst in de volgende kalendermaand worden uitbetaald.

6.3.4. Maatregelen

- a. Wanneer de uitkeringsgerechtigde zich niet aan de verplichtingen als bedoeld in artikel 6.3.1 tot en met 6.3.2 houdt, kan de Administrateur een al dan niet tijdelijke korting op de aanvullingsuitkering toepassen als Administrateur door het handelen van de uitkeringsgerechtigde schade lijdt. Verzekeraar behoeft niet aan te tonen dat zij de schade in de omvang als door haar gevorderd ook daadwerkelijk heeft geleden. Administrateur kan de uitkeringsgerechtigde blijvend geheel weigeren als zij in een redelijk belang is geschaad.
- b. Administrateur kan een korting op de aanvullingsuitkering van 5% gedurende één maand toepassen, indien de uitkeringsgerechtigde:
 - zijn aanvraag te laat indient;
 - niet of te laat zijn vakantie doorgeeft;
 - niet voldoet aan een eerste verzoek van Administrateur tot het verstrekken van informatie, mits in dat verzoek een uiterste termijn is opgenomen waarbinnen de uitkeringsgerechtigde de verzochte informatie moet hebben verstrekt, en de uitkeringsgerechtigde niet binnen die termijn aan dit verzoek heeft voldaan.
- c. Administrateur kan een korting van 10% gedurende twee maanden toepassen op de aanvullingsuitkering, indien de aanvullingsgerechtigde na een tweede rappel in gebreke blijft met het verstrekken van door Administrateur gevraagde informatie.
- d. Administrateur kan een korting van 25% gedurende drie maanden toepassen op de aanvullingsuitkering, wanneer de aanvullingsgerechtigde:
 - in onvoldoende mate solliciteert als bedoeld in artikel 6.3.1 van deze polisvoorwaarden;
 - eisen stelt waardoor hij het verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid belemmert, als bedoeld in artikel 6.3.1 van deze polisvoorwaarden.
- e. Administrateur kan de aanvullingsuitkering blijvend geheel weigeren, wanneer de uitkeringsgerechtigde Administrateur in ernstige

mate benadeelt, door:

- een aanbod tot algemeen geaccepteerde werk te weigeren;
- geen algemeen geaccepteerd werk te behouden.
- f. Wanneer het niet behouden of niet verkrijgen van passend werk niet in overwegende mate aan de uitkeringsgerechtigde kan worden verweten, dan kan Administrateur gedurende drie maanden een korting op de uitkering toepassen van 25%.
- g. Wanneer de uitkeringsgerechtigde in het geheel geen verwijt treft bij de overtredingen als bedoeld in de leden b tot en met f, dan zal geen korting worden toegepast.
- h. Wanneer aan de uitkeringsgerechtigde een maatregel is opgelegd en de uitkeringsgerechtigde dezelfde verplichting tijdens de looptijd van de uitkering opnieuw overtreedt, dan kan Administrateur de maatregel, zowel voor wat betreft het kortingspercentage van de uitkering als de duur van de maatregel, met 50% verhogen.
- i. Als een uitkeringsgerechtigde tegelijkertijd meerdere verplichtingen uit hoofde van het aanvullingsreglement niet nakomt en het niet nakomen voortkomt uit één oorzaak, wordt slechts de maatregel met de meest vergaande consequenties opgelegd.
- j. Wanneer sprake is van fraude, valsheid in geschrifte of enig ander misdrijf als vermeld in het Wetboek van Strafrecht, dan kan Administrateur daarvan aangifte doen.
- k. Administrateur zal aan de uitkeringsgerechtigde schriftelijk en gemotiveerd een beslissing sturen van het feit dat een maatregel, zoals bedoeld in dit artikel, aan de uitkeringsgerechtigde wordt opgelegd, waarbij in ieder geval vermeld zal worden waarom deze maatregel wordt opgelegd en wat de hoogte en duur van de maatregel is.

6.3.5 Verjaring

Ieder recht van de verzekeringnemer ten opzichte van de administrateur ter zake van een vordering vervalt na het verstrijken van een periode van drie jaren nadat de administrateur haar standpunt bekend heeft gemaakt, tenzij de administrateur binnen deze drie jaren het standpunt van de administrateur heeft aangevochten en dit schriftelijk aan de administrateur kenbaar heeft gemaakt.

- 6.3.6 Alle rechten op enige uitkering die niet binnen drie jaar nadat zij opeisbaar zijn geworden door de uitkeringsgerechtigde zijn opgevraagd, vervallen aan de administrateur.

7 Premie

7.1 Premie vaststelling

Het op het polisblad vermelde premiepercentage per verzekering stellen wij vast op basis van de gegevens die bij de aanvraag van de offerte en verzekering zijn opgegeven.

7.2 Voorschotpremie

Bij aanvang van de verzekering stellen wij een voorschotpremie vast dat van toepassing is op het resterend aantal maanden van het kalenderjaar gerekend vanaf de ingangsdatum van de verzekering. Dit berekenen wij door het verzekerd loon per maand te vermenigvuldigen met het premiepercentage en het resterend aantal maanden van het kalenderjaar. Voor aanvang van ieder volgend kalenderjaar wordt de voorschotpremie dat van toepassing is op het daarop volgende kalenderjaar opnieuw vastgesteld op basis van het op dat moment bekende verzekerd loon en het premiepercentage.

7.3 Na verrekening

Zo snel mogelijk, maar uiterlijk vóór 1 april na afloop van elk kalenderjaar, moet u een opgave verstrekken van het totaal verzekerd loon over het verstreken kalenderjaar. Na ontvangst van deze opgave stellen wij de definitieve premie over het verstreken kalenderjaar vast en/of passen we de voorschotpremie over het lopende kalenderjaar aan op basis van de nieuwe gegevens.

Wij vragen daarbij om inzicht te geven in de (verzamel)loonstaat of loonopgave, zoals die wordt verstrekt ten behoeve van het verzekerd loon. Daarnaast kunnen wij u vragen om de loonstaat of loonopgave te laten controleren door een registeraccountant of accountant administratieconsulent en de uitslag daarvan aan de administrateur toe te zenden.

Als wij uw opgave niet vóór 1 april van elke kalenderjaar hebben ontvangen, kunnen wij de premie voor het verstreken kalenderjaar vaststellen op 125% van de voorschotpremie die wij voor het verstreken kalenderjaar in rekening hebben gebracht.

7.4 Wanneer betaalt u de premie?

U betaalt de premie voor uw verzekering altijd vooraf en per maand. U heeft dekking als we uw betaling ontvangen binnen 30 kalenderdagen nadat uw eerste betalingstermijn is ingegaan.

7.5 Betalingstermijn

Wij stellen uw premie vast voor een volledig kalenderjaar of, indien de verzekering gedurende een kalenderjaar ingaat of eindigt, voor het deel van het kalenderjaar dat de verzekering actief zal zijn. U betaalt uw premie in maandelijkse gelijke termijnen vanaf de start van iedere verzekeringsmaand. De premie moet altijd binnen 30 kalenderdagen na ingang van de verzekeringsmaand voldaan zijn.

7.6 Wat gebeurt er als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Betaalt u een premie voor een verzekering niet op tijd of niet volledig? Dan sturen we u herinneringen en kunnen we een incassobureau inschakelen. U betaalt de kosten daarvoor, inclusief de wettelijke rente.

In geval van premie achterstand behoudt de uitkeringsgerechtigde de volledige rechten die gelden uit hoofde van deze verzekering.

Als u de premie en kosten ook na de herinneringen niet op tijd betaalt kunnen wij, in die periode lopende of ontstane schades, uitkeringen en kosten, volledig op u, als werkgever, gaan verhalen. Wij melden de betalingsonmacht bij Stichting PAWW.

8 Correspondentie

- 8.1 Correspondentie aan de verzekeringnemer(s), uitkeringsgerechtigde(n) en nabestaande(n) zal uitsluitend in het Nederlands geschieden.
- 8.2 Bij correspondentie van de administrateur aan een bij de verzekering belanghebbende kan worden volstaan met een (digitaal) schrijven aan het laatst door de belanghebbende aan de administrateur meegedeelde adres.
- 8.3 Correspondentie aan de Administrateur dient gericht te worden aan:
Acture Verzekeringen BV (Administrateur)
Burgemeester Haspelslaan 27, 1181 NB Amstelveen

9 Fraude

9.1 Wat doen we als we fraude vermoeden?

Fraude (geheel of gedeeltelijk) heeft tot gevolg dat geen uitkering zal plaatsvinden. Een eventueel al gedane uitkering (vermeerderd met alle gemaakte kosten) zal worden teruggevorderd. Fraude kan ook tot gevolg hebben dat:

- er aangifte wordt gedaan bij de politie;
- de verzekering(en) word(t)(en) beëindigd;
- de gemaakte (onderzoeks)kosten worden teruggevorderd;
- er een registratie plaatsvindt in de tussen verzekeringsmaatschappijen gangbare waarschuwingssystemen.

10 Adreswijzigingen, correspondentie en verwerking persoonsgegevens

10.1 De administrateur verwerkt persoonsgegevens voor het aangaan en uitvoeren van de verzekeringsovereenkomst of financiële dienst, voor het aangaan of uitvoeren van een andere verzekering van dezelfde soort bij de administrateur, voor het beheren van de daaruit voortvloeiende relaties, voor activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand, voor statistische analyses, voor audits, om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen en in het kader van het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, onze organisatie, werknemers en cliënten.

Het is mogelijk dat persoonsgegevens worden doorgegeven aan een ontvanger in een land buiten de Europese Economische Ruimte. De administrateur zal erop toezien dat een dergelijke doorgifte in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving. De administrateur blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Premieachterstand kan uit handen worden gegeven aan een incassobureau, dat persoonsgegevens gebruikt voor een kredietwaardigheidsbeoordeling. De administrateur zal ervoor zorg dragen dat de persoonsgegevens enkel worden verwerkt door bedrijven die een passend verwerkingsniveau waarborgen.

De verwerking van persoonsgegevens is in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Verder is op deze verwerking van persoonsgegevens de gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars van het Verbond van Verzekeraars van toepassing. In deze gedragscode worden rechten en plichten van partijen bij de gegevensverwerking weergegeven.

De volledige tekst van de gedragscode is te vinden op www.verzekeraars.nl. Op www.actureverzekeringen.nl/privacy leest u meer over het verwerken van persoonsgegevens.

11 Klachten

11.1 Voor alle klachten over de uitvoering van deze overeenkomst geldt de onderstaande procedure:

- a. Interne klachtenprocedure:
Klachten die betrekking hebben op de totstandkoming en uitvoering van deze verzekering kunnen direct aan de administrateur worden gericht;
- b. Klachten- en geschillenprocedure KiFiD:
Indien een belanghebbende van deze verzekering een klacht wil voorleggen aan het KiFiD moet dat binnen een jaar nadat de klacht aan de administrateur is voorgelegd of binnen drie maanden na de dagtekening van de brief of het bericht waarin de administrateur definitief schriftelijk het standpunt over de klacht kenbaar heeft gemaakt. De langste van deze twee termijnen geldt.

Belanghebbende kan zich wenden tot:
Klachteninstituut Financiële Dienstverlening ("KiFiD")
Postbus 93257
2509 AG Den Haag
Telefoon 0900 - FKLACHT (0900 - 3552248)
www.kifid.nl

Voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure en de daaraan verbonden kosten wordt verwezen naar (de website van) het KiFiD.

11.2 Als belanghebbende geen gebruik wil maken van de in artikel 11.1 genoemde mogelijkheden of wanneer de klachtenbehandeling of de uitkomst daarvan voor belanghebbende niet bevredigend is, kan de belanghebbende het geschil inhoudelijk voorleggen aan de bevoegde rechter, tenzij er sprake is geweest van een bindend advies.

12 Toepasselijk recht

Op deze verzekering is Nederlands recht van toepassing. Geschillen betreffende de overeenkomst zijn onderworpen aan de uitspraak van de in Nederland bevoegde rechter.

13 De dekking van de Aanvullingsuitkering WW

13.1 Wat is het doel van uw verzekering en wanneer heeft uitkeringsgerechtigde(n) recht op een aanvullingsuitkering?

De aanvullingsuitkering WW heeft als doel om uitkeringsgerechtigde(n) een uitkering te geven, met inachtneming van het overige bepaalde in deze voorwaarden, indien uitkeringsgerechtigde(n) nog steeds werkloos is:

- nadat uitkeringsgerechtigde(n) de volledige, door het UWV toegekende, duur de WW-uitkering heeft ontvangen, dus op de dag volgend op de dag waarop het einde van de duur van de WW-uitkering is bereikt;
- nadat uitkeringsgerechtigde(n) de LGU voor de volledige door het UWV toegekende duur heeft ontvangen en na afloop van de LGU geen recht meer heeft op een uitkering ingevolge de WIA, omdat uitkeringsgerechtigde(n) bij het einde van de LGU voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt geacht;
- nadat uitkeringsgerechtigde(n) een aanvullingsuitkering WGA ontvangt en uitkeringsgerechtigde(n) gedurende de looptijd van de aanvullingsuitkering WGA door het UWV voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt geacht, zodat de LAU of VVU eindigt, terwijl de looptijd van de aanvullingsuitkering WGA nog niet is verstreken.

13.2 Hoe berekenen we de aanvullingsuitkering?

13.2.1 We berekenen de aanvullingsuitkering naar het dagloon waarop de WW-uitkering gebaseerd was. Als het dagloon gedurende de looptijd van de WW-uitkering is gewijzigd, dan rekenen we met het door het UWV herziene dagloon.

Belangrijk om te weten voor het berekenen van de hoogte van de aanvullingsuitkering WW is dat het dagloon, en daarmee de hoogte van de aanvullingsuitkering WW – wordt herzien met ingang van de dag waarop en in de mate waarin het dagloon wordt geïndexeerd.

13.2.2 De aanvullingsuitkering WW bedraagt per kalendermaand $0,7 \times (A - (B \times C/D)) - E$.

Hierbij staat voor :

- het bruto maandloon, zoals gebruikt als basis voor de WW-uitkering;
- inkomen in de kalendermaand tijdens de periode van de uitbetaling van de aanvullingsuitkering WW;
- dagloon;

- het dagloon waarnaar de aanvullingsuitkering WW zou zijn berekend indien dat niet gemaximeerd zou zijn op het in Artikel 17 eerste lid van de Wet financiering sociale verzekeringen bedoelde bedrag met betrekking tot een loontijdvak van een dag; en
- inkomen uit arbeid.

De aanvullingsuitkering-WW is inclusief vakantiegeld. Vakantiegeld wordt niet afzonderlijk uitbetaald.

13.3 Hoe lang heeft de uitkeringsgerechtigde(n) recht op een aanvullingsuitkering?

- Wij berekenen de duur van de aanvullingsuitkering aan de hand van de tekst van de WW zoals die gold tot en met 31 december 2015. De duur van de aanvullingsuitkering WW is het verschil tussen de toe te kennen duur van de WW-uitkering zoals die berekend zou worden voor 01 januari 2016 minus de toe te kennen duur van de WW-uitkering zoals die berekend zou worden na 01 januari 2016.
- We berekenen de duur van de LGU aan de hand van de tekst van de WIA zoals die gold tot en met 31 december 2015. De duur van de aanvullingsuitkering WW is het verschil tussen de toe te kennen duur van de LGU-uitkering zoals die berekend zou worden voor 01 januari 2016 minus de toe te kennen duur van de LGU-uitkering zoals die berekend zou worden na 01 januari 2016.
- Wij berekenen bij artikel 13.1.c aan de hand van de tekst van de WIA zoals die gold tot en met 31 december 2015 de duur van de aanvullingsuitkering WW op het verschil tussen de toegekende aanvullingsuitkering WGA en de periode waarover de uitkeringsgerechtigde(n) de aanvullingsuitkering WGA daadwerkelijk heeft ontvangen.

13.4 Wanneer eindigt de aanvullingsuitkering?

Het recht op aanvullingsuitkering WW eindigt:

- met ingang van de dag waarop de voor de uitkeringsgerechtigde(n) op grond van deze voorwaarden geldende uitkeringsduur is verstreken;
- met ingang van de eerste dag van de kalendermaand waarin de uitkeringsgerechtigde(n) niet meer werkloos is omdat hij inkomen geniet dat, na vermenigvuldiging met de factor C/D zoals bedoeld in artikel 13.2.2 van deze voorwaarden, meer dan 87,5% van het bruto maandloon bedraagt;
- met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde(n) de voor hem geldende AOW- gerechtigde leeftijd bereikt;
- met ingang van de dag volgend op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde(n);
- met ingang van de dag waarop zich één van de genoemde uitsluitingsgronden zich voordoet, zoals omschreven in artikel 9 en 13.5.

13.5 Uitsluitingen aanvullingsuitkering WW

Er is geen recht (meer) op een uitkering van de aanvullingsuitkering WW indien de uitkeringsgerechtigde(n):

- a. buiten Nederland woont of verblijft anders dan wegens vakantie, tenzij artikel 13.8 van deze voorwaarden van toepassing is;
- b. niet rechtmatig in Nederland verblijf houdt als bedoeld in artikel 7 van de Vreemdelingenwet 2000;
- c. door het UWV, onder toepassing van artikel 27 eerste, tweede of derde lid WW, een sanctie is opgelegd als gevolg waarvan de uitkering blijvend geheel is geweigerd, of op wiens uitkering een bedrag ter hoogte van het volledige uitkeringsbedrag in mindering is gebracht.
- d. Gedurende de periode dat de verzekerde in Nederland of in het buitenland in voorlopige hechtenis is genomen, Ter Beschikking Stelling opgelegd heeft gekregen en/of gevangenisstraf uitzit of de ziekte of arbeidsongeschiktheid tijdens deze periode is ontstaan.

13.6 Aan wie betalen we de aanvullingsuitkering?

- a. We betalen de aanvullingsuitkering WW na afloop van elke kalendermaand aan de uitkeringsgerechtigde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen. Betalingen worden uitsluitend overgemaakt naar een rekening binnen het SEPA-gebied.
- b. We verstrekken op verzoek van de uitkeringsgerechtigde een specificatie van de aanvullingsuitkering. Direct na toekenning van een aanvullingsuitkering kan de uitkeringsgerechtigde een voorschot aanvragen.
- c. Nadat de deelnemer het voorschot heeft aangevraagd en de vragen heeft beantwoord, berekenen wij een voorschot: Bruto voorschot = ((Dagloon x 21,75 dagen x 70%) - opgegeven inkomsten). Dit voorschot verrekenen wij met de eerstvolgende uitkering, niet met een latere uitkering.
- d. Wij kunnen eenmalig een voorschot per deelnemer toekennen.

13.7 Herstel recht op uitkering

Er kunnen redenen zijn waardoor de aanvullingsuitkering WW is gestopt. Dan kan recht op de uitkering herstellen onder de volgende voorwaarden dat:

1. het recht op de aanvullingsuitkering WW is geëindigd in verband met het van toepassing zijn van één van de uitsluitingsgronden zoals genoemd in 13.5, dan herstelt het recht op uitkering met ingang van de dag waarop die uitsluitingsgrond niet meer bestaat. Wanneer meer dan zes maanden zijn verstreken sinds het ontstaan van de uitsluitingsgrond, dan zal het recht op aanvullingsuitkering WW niet meer herstellen.
2. het recht op de aanvullingsuitkering WW is geëindigd vanwege het feit dat de uitkeringsgerechtigde(n) inkomen geniet, dan herleeft het recht als er binnen 26 weken opnieuw werkloosheid intreedt. Als de WW-uitkering is geëindigd omdat de uitkeringsgerechtigde(n) inkomen als zelfstandig ondernemer heeft genoten, dan wordt dit inkomen

blijvend verrekend met de aanvullingsuitkering WW en herleeft de aanvullingsuitkering WW niet.

3. als de aanvullingsuitkering WW is geëindigd omdat uitkeringsgerechtigde in een dienstbetrekking in de zin van de WW is gaan werken en daarmee gedurende meer dan 26 weken meer dan 87,5% van zijn maandloon ontving. Als de uitkeringsgerechtigde(n) uit deze nieuwe dienstbetrekking opnieuw werkloos wordt en een WW-uitkering ontvangt, dan herleeft het recht op de aanvullingsuitkering WW als het maandloon waarop dit nieuwe WW-recht is gebaseerd minder bedraagt dan 87,5% van het maandloon waarop de aanvullingsuitkering WW is gebaseerd. De wettelijke WW- uitkering komt dan in mindering op de conform artikel 13.2 van deze voorwaarden bepaalde aanvullingsuitkering WW.
4. het bruto maandloon waarop het nieuwe WW-recht is gebaseerd 87,5% of meer bedraagt van het bruto maandloon waarop de aanvullingsuitkering WW is gebaseerd, maar de uitkeringsgerechtigde(n) geen recht heeft op een verlengde WW- uitkering zoals bedoeld in Artikel 42, tweede lid onder a en b van de WW, dan herleeft de aanvullingsuitkering WW aan het einde van de WW-uitkering alsnog.
5. Herstel van de aanvullingsuitkering WW in de zin van de leden 3 en 4 van dit artikel vindt niet meer plaats als, sinds het eindigen van de aanvullingsuitkering, meer dan 52 weken zijn verstreken.
6. de uitkeringsgerechtigde(n) inkomen heeft dat minder bedraagt dan 87,5% van het maandloon, en er dus geen sprake is van een beëindiging van de aanvullingsuitkering WW zoals bedoeld in artikel 13.4.b van deze voorwaarden, dan vult de aanvullingsuitkering aan conform hetgeen is bepaald in artikel 13.2, van deze voorwaarden.

13.8 Buitenland en aanvullingsuitkering WW

13.8.1 De uitkeringsgerechtigde die buiten Nederland woont, en die onder toepassing van artikel 65, tweede lid jo vijfde lid van de EG-verordening 883/2004 niet in Nederland maar in zijn woonland recht heeft op een wettelijke werkloosheidsuitkering, heeft recht op een aanvullingsuitkering WW als bedoeld in artikel 13.1 van deze voorwaarden, voor zover de omstandigheid dat hij geen recht op een Nederlandse WW-uitkering heeft uitsluitend wordt veroorzaakt door het feit dat hij buiten Nederland woont.

13.8.2 Uitkeringsgerechtigde(n) die aan de voorwaarden van artikel 13.8.1 voldoet komt in aanmerking voor een aanvullingsuitkering WW die wat duur en hoogte betreft overeenkomt met de aanvullingsuitkering WW die de werknemer zou hebben ontvangen als hij of zij in Nederland woonachtig zou zijn geweest.

13.8.3 Voor deze uitkeringsgerechtigde(n) berekenen wij het dagloon zoals dat geldt op het moment dat het recht op een aanvullingsuitkering WW ontstond.

13.8.4 De aanvullingsuitkering WW wordt toegekend na afloop van en aansluitend op de buitenlandse werkloosheidsuitkering. Voor uitkeringsgerechtigden die woonachtig zijn in België en Duitsland wordt de aanvullingsuitkering WW toegekend na afloop van de eerste wettelijke werkloosheidsuitkeringsperiode van een jaar in eigen land.

13.8.5 De uitkeringsgerechtigde(n) die buiten Nederland woonachtig is, dient ten minste een maand voor afloop van de buitenlandse werkloosheidsuitkering bij ons een aanvraag voor de aanvullingsuitkering WW in.

13.8.6 Op uitkeringsgerechtigde(n), die op basis van deze bepaling een aanvullingsuitkering ontvangt, zijn alle rechten en verplichtingen als vermeld in deze voorwaarden van toepassing.

14 De dekking van de Aanvullingsuitkering WGA

14.1 Wat is het doel van uw verzekering en wanneer heeft uitkeringsgerechtigde(n) recht op een aanvullingsuitkering?

De aanvullingsuitkering WGA heeft als doel om uitkeringsgerechtigde(n) een uitkering te geven, met inachtneming van het overige bepaalde in deze voorwaarden, indien uitkeringsgerechtigde(n) nog steeds arbeidsongeschikt is nadat hij:

- voor de volledige door het UWV toegekende duur de LGU heeft ontvangen en
- na afloop van de LGU recht heeft gekregen op een LAU of VVU.

De aanvullingsuitkering WGA gaat in op de dag volgend op de dag waarop het einde van de duur van de LGU-uitkering is bereikt.

14.2 Hoe berekenen we de aanvullingsuitkering?

We berekenen de aanvullingsuitkering naar het dagloon waarop de WGA-uitkering gebaseerd was. Als het dagloon gedurende de looptijd van de WGA-uitkering is gewijzigd, dan rekenen we met het door het UWV herziene dagloon dat ten grondslag ligt aan de LGU-uitkering.

De aanvullingsuitkering WGA bedraagt per kalendermaand $0,7 \times (A - (B \times C/D)) - Z$.

Hierbij staat voor:

- het bruto maandloon, zoals gebruikt als basis voor de LGU uitkering;
- inkomen in de kalendermaand tijdens de periode van de uitbetaling van de aanvullingsuitkering WGA;
- dagloon;
- het dagloon waarnaar de aanvullingsuitkering WGA zou zijn berekend indien dat niet gemaximeerd zou zijn op het in Artikel 17 eerste lid van de Wet financiering sociale verzekeringen bedoelde bedrag met betrekking tot een loontijdvak van een dag; en

- de VVU of de LAU die de werknemer ontvangt; Wanneer het UWV op deze uitkeringen een sanctie toepast kan deze sanctie niet leiden tot een verhoging van de aanvullingsuitkering WGA.

De aanvullingsuitkering-WGA is inclusief vakantiegeld. Vakantiegeld wordt niet afzonderlijk uitbetaald.

14.3 Belangrijk om te weten voor het berekenen van de hoogte van de aanvullingsuitkering WGA is dat:

- het dagloon, en daarmee de hoogte van de aanvullingsuitkering WGA – wordt herzien met ingang van de dag waarop en in de mate waarin het WGA-dagloon wordt geïndexeerd.
- wanneer een uitkeringsgerechtigde(n) naast de aanvullingsuitkering WGA een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidspensioen (bijvoorbeeld een WGA-hiaatpensioen) of een andere arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt, dan wordt beoordeeld of het totaal van de uitkeringen van de aanvullingsuitkering WGA en de arbeidsongeschiktheidsverzekering(en) zoals hiervoor aangegeven, samen met het eventuele Inkomen en de VVU of LAU een bedrag van 100% van het ongemaximeerde dagloon te boven gaat. Wanneer het totaal hoger is dan 100% van het ongemaximeerde dagloon, wordt de aanvullingsuitkering WGA zodanig verlaagd dat het totaal van de uitkeringen uit de aanvullingsuitkering WGA, de arbeidsongeschiktheidsverzekering(en), het eventuele inkomen en de VVU en LAU tezamen 100% van het ongemaximeerde dagloon bedraagt. Als de uitvoerder van de arbeidsongeschiktheidsverzekering(en) op basis van zijn voorwaarden de uitkering(en) verlaagt in verband met samenloop met andere uitkeringen, wordt bij de toepassing van de vorige volzin rekening gehouden met deze verlaagde uitkering(en).

14.4 Hoe lang heeft de uitkeringsgerechtigde(n) recht op een aanvullingsuitkering?

Wij berekenen de duur van de aanvullingsuitkering WGA aan de hand van de tekst van de WIA zoals die gold tot en met 31 december 2015. De duur van de aanvullingsuitkering WGA is het verschil tussen de duur volgens deze berekeningswijze en de door UWV toegekende duur van de LGU.

14.5 Wanneer eindigt de aanvullingsuitkering?

Het recht op aanvullingsuitkering WGA eindigt:

- met ingang van de dag waarop de voor de uitkeringsgerechtigde(n) op grond van deze voorwaarden geldende uitkeringsduur is verstreken;
- op het moment dat uitkeringsgerechtigde(n) geen recht meer heeft op een LAU of VVU; op dat moment is artikel 13.1.c van deze voorwaarden van toepassing voor de periode waarover de uitkeringsgerechtigde(n) nog recht gehad zou hebben op de aanvullingsuitkering WGA;

- c. met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde(n) de voor hem geldende AOW- leeftijd bereikt;
- d. met ingang van de dag volgend op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde(n);
- e. met ingang van de dag waarop zich één van de genoemde uitsluitingsgronden voordoet zoals omschreven in artikel 14.6.

14.6 Uitsluitingen Aanvullingsuitkering WGA

Er geldt geen recht op aanvullingsuitkering WGA indien uitkeringsgerechtigde(n):

- a. buiten Nederland woont of verblijft anders dan wegens vakantie, tenzij deze uitkeringsgerechtigde(n) een LGU heeft ontvangen onder toepassing van artikel 45 WIA;
- b. niet rechtmatig in Nederland verblijft houdt als bedoeld in artikel 7 van de Vreemdelingenwet 2000;
- c. gedurende de periode dat de verzekerde in Nederland of in het buitenland in voorlopige hechtenis is genomen, Ter Beschikking Stelling opgelegd heeft gekregen en/of gevangenisstraf uitzit of de ziekte of arbeidsongeschiktheid tijdens deze periode is ontstaan.

14.7 Aan wie betalen we de aanvullingsuitkering?

- a. We betalen de aanvullingsuitkering na afloop van elke kalendermaand aan uitkeringsgerechtigde(n), onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen. Betalingen worden uitsluitend overgemaakt naar een rekening binnen het SEPA-gebied.
- b. We verstrekken op verzoek van de uitkeringsgerechtigde een specificatie van de aanvullingsuitkering. Direct na toekenning van een aanvullingsuitkering kan de uitkeringsgerechtigde een voorschot aanvragen.
- c. Nadat de deelnemer het voorschot heeft aangevraagd en de vragen heeft beantwoord, berekenen wij een voorschot: Bruto voorschot= ((Dagloon x 21,75 dagen x 70%) - opgegeven inkomsten). Dit voorschot verrekenen wij met de eerstvolgende uitkering, niet met een latere uitkering.
- d. Wij kunnen eenmalig een voorschot per deelnemer toekennen.

14.8 Herstel recht op uitkering

Er kunnen redenen zijn waardoor de aanvullingsuitkering WGA is gestopt. Dan kan recht op de uitkering herstellen onder de volgende voorwaarden:

1. Het recht op de aanvullingsuitkering WGA herstelt met ingang van de dag waarop zich geen van de in genoemde uitsluitingsgronden meer voordoet.
2. Wanneer een van de uitsluitingsgronden zich voor een periode van langer dan zes maanden voordoet, herleeft het recht op de aanvullingsuitkering WGA niet.

14.9 Terugvorderen

De verzekeraar heeft te allen tijde het recht onverschuldigd gedane uitkeringen en alle in verband hiermee gemaakte kosten terug te vorderen.

15 De dekking van de Overlijdensuitkering

15.1 Wat is het doel van uw verzekering en wanneer heeft uitkeringsgerechtigde(n) recht op een uitkering?

De overlijdensuitkering heeft als doel om een uitkering te geven aan de nabestaande na overlijden van een uitkeringsgerechtigde(n) die op het moment van overlijden reeds een uitkering genoot volgens deze verzekering, met inachtneming van het overige bepaalde in deze voorwaarden.

15.2 Hoogte van uw uitkering?

De hoogte van de overlijdensuitkering is gelijk aan 1 maand aanvullingsuitkering, die de overledene kreeg op moment van overlijden.

15.3 Hoe maakt de nabestaande aanspraak op de uitkering?

De nabestaande dient een aanvraag in voor de overlijdensuitkering bij de administrateur. Wij zullen dan, zo spoedig mogelijk na datum aanvraag, de uitkering in eens betalen.

Het bedrag van de overlijdensuitkering wordt verminderd met het bedrag aan aanvullingsuitkering dat, over na het overlijden gelegen dagen, reeds is uitbetaald aan de uitkeringsgerechtigde.

Bij meerdere nabestaanden, zoals omschreven in de definities van deze voorwaarden, zal de uitkering geschieden aan één van de nabestaanden.

Clausuleblad terrorismedekking (NHT)

Deze clausule is altijd van toepassing en wordt niet apart vermeld op de polis. Dit zijn de polisvoorwaarden van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) voor de verzekering van het terrorismerisico.

1 Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt - voor zover niet anders blijkt - verstaan onder:

1.1 Terrorisme:

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen - begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 Kwaadwillige besmetting:

Het - buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest - (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3 Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt - de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT):

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en

1.3 omschreven risico's, in herverzekeringsverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5 Verzekeringsovereenkomsten:

- a. Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1:1 onder 'staat waar het risico is gelegen' van de Wet op het financieel toezicht betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.
- b. Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.
- c. Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6 In Nederland toegelaten verzekeraars:

Levens-, natura-uitvaart- en schadeverzekeraars die op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

2 Begrenzing van de dekking voor het terrorismerisico

2.1 Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen;
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen, hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorismerisico',

geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar ter ake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar ter zake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekeringsverzekering voor het terrorismerisico bij de NHT, in het geval van een verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2 De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar

worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

2.3 In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:

- schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
- gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan,

dat per verzekeringnemer per verzekerde locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder verzekerde locatie verstaan: alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer verzekerde objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer verzekerde objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer verzekerde objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er ten minste een op het risicoadres is gelegen.

Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

3 Uitkeringsprotocol NHT

3.1 Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het verzekerde bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

3.2 De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen besluit van de NHT, is

bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, verzekerden en tot uitkering gerechtigden.

3.3 Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, ter zake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de verzekerde of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering ter zake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

3.4 De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 17 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.