

Model 2700 | Algemene voorwaarden

In uw polis, eventueel van toepassing zijnde clausules, de algemene voorwaarden en de bijzondere voorwaarden van de specifieke verzekering leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan deze verzekering.

In deze algemene voorwaarden staan de onderwerpen beschreven die voor elk onderdeel binnen uw verzekering gelden. In de bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor die specifieke verzekering van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in de bijzondere voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de bijzondere voorwaarden. Bepalingen opgenomen in clausules prevaleren boven het polisblad, het polisblad prevaleert boven bijzondere voorwaarden. En bijzondere voorwaarden prevaleren boven de algemene voorwaarden.

Inhoud

1	Begrippen	2
1.1	Acture Verzekeringen / wij / we / ons / onze	2
1.2	Uitvoerder	2
1.3	UWV	2
1.4	De verzekeringnemer / u / uw	2
1.5	Polisblad	2
1.6	Contractvervaldatum	2
1.7	Verzekeringsjaar	2
1.8	Werknemer	2
1.9	Oproepkracht	2
1.10	Werknemer	2
1.11	Premie	2
1.12	No-riskstatus	2
1.13	Loonsom	2
1.14	Maximum dagloon	2
1.15	WVP	2
1.16	WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)	2
1.17	IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)	2
1.18	WGA (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten)	2
1.19	AOW-Leef tijd	2
1.20	Eigenrisicodrager	2
2	De opbouw van uw (combinatie)verzekering(en)	2
2.1	Waaruit bestaat een (combinatie)verzekering?	2
3	Duur en einde van uw (combinatie)verzekering	3
3.1	Wat is de duur van uw (combinatie)verzekering?	3
3.2	Wanneer kunt u uw (combinatie) verzekering opzeggen?	3
3.3	Wanneer kunnen we uw (combinatie)verzekering opzeggen?	3
3.4	Wanneer vervalt de (combinatie)verzekering automatisch?	3
4	Uitsluitingen	3
4.1	Opzet of roekeloosheid	3
4.2	Detentie	3
4.3	Molest	4

4.4	Atoomkernreactie	4
4.5	Terrorisme	4
4.6	(Sanctie)wet- en regelgeving	4
5	Uw werknemersbestand en de naverrekening	4
5.1	Welke wijzigingen in uw werknemersbestand geeft u door?	4
5.2	Welke informatie geeft u door?	5
5.3	Wat zijn de gevolgen als u wijzigingen of informatie niet of te laat doorgeeft?	5
6	Uw (combinatie)verzekering actueel houden	5
6.1	Wijzigingen in uw bedrijf	5
6.2	Wijzigingen in de administratie van uw (combinatie)verzekering	5
6.3	Wijzigingen in de dekking van uw (combinatie)verzekering	5
7	Tussentijdse wijzigingen van uw (combinatie)verzekering ..	5
7.1	Kunnen we de premie en voorwaarden aanpassen? ..	5
7.2	Wanneer kunnen we de premie en voorwaarden aanpassen?	6
7.3	Wat zijn de gevolgen voor werknemers die al arbeidsongeschikt zijn?	6
7.4	Wat gebeurt er als u het niet eens bent met de aanpassing?	6
8	Uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	6
8.1	Wat doen u en de werknemers bij arbeidsongeschiktheid?	6
8.2	Wat zijn de gevolgen als u of de werknemers deze verplichtingen niet nakomen?	6
9	Premie	7
9.1	Wanneer betaalt u de premie?	7
9.2	Wat gebeurt er als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?	7
10	Fraude	7
10.1	Wat verstaan we onder fraude?	7
10.2	Wat doen we als we fraude vermoeden?	7
11	Persoonsgegevens	7
11.1	Waar sturen we onze berichten naartoe?	7
11.2	Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?	7
11.3	Verstrekken wij de gegevens ook aan anderen?	7
11.4	Hoe lang bewaren wij gegevens van u of van uw werknemers?	8
11.5	Gedragscodes	8
11.6	Rechten	8
12	Klachten	8
13	Recht	8
	Bijlage 1 Juridische beschrijving van definities van molest	8
	Bijlage 2 Clausule terrorismedekking	9

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Acture Verzekeringen / wij / we / ons / onze

Acture Verzekeringen B.V., die optreedt als gevolmachtigde van de op het polisblad vermelde risicodragers.

1.2 Uitvoerder

De uitvoerder van de dienstverlening op het gebied van de Ziektewet en WGA.

1.3 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen volgens de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

1.4 De verzekeringnemer / u / uw

Degene die de verzekeringsovereenkomst met ons heeft gesloten.

1.5 Polisblad

Op het polisblad staan de gegevens die we met u hebben afgesproken. Het polisblad, de algemene voorwaarden en de bijzondere voorwaarden vormen samen de polis van uw verzekering.

1.6 Contractvervaldatum

De datum waarop we uw (combinatie)verzekering automatisch verlengen. U vindt de contractvervaldatum op uw polisblad.

1.7 Verzekeringsjaar

Een verzekeringsjaar loopt van 1 januari tot 1 januari.

1.8 Werknemer

De persoon met wie u een arbeidsovereenkomst bent aangegaan, waaronder ook een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek, en die op uw verzamelloonstaat voorkomt als werknemer voor wie u premies werknemersverzekeringen afdraagt.

Onder werknemer wordt tevens verstaan:

- een oproepkracht of uitzendkracht die op de verzamelloonstaat voorkomt;
- een stagiair die op de loonlijst staat en voor wie u premies werknemersverzekeringen afdraagt.

1.9 Oproepkracht

Een werknemer met een voorovereenkomst, nul-urencontract of min-maxcontract.

1.10 Werknemer

Een werknemer die is aangemeld voor de ziekteverzuim ERD ZW en / of ERD WGA verzekering en die is geaccepteerd. Onder werknemers verstaan we ook de ex-werknemer voor wie we nog een uitkeringsverplichting hebben.

1.11 Premie

Het bedrag dat u moet betalen voor de verzekering.

1.12 No-riskstatus

Met een no-riskstatus krijgt uw werknemer een ziektewet- of WGA-uitkering van UWV. Dit betekent dat u de loonkosten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid niet volledig zelf hoeft te betalen.

1.13 Loonsom

Het totaal van de SV-lonen van alle werknemers samen op jaarbasis, waarbij het loon per werknemer is gemaximeerd op het maximumdagloon.

1.14 Maximum dagloon

Het voor de Ziektewet en WIA geldende maximum uitkeringsloon per dag. Dit maximumloon wordt vastgesteld op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen.

1.15 WVP

Wet Verbetering Poortwachter.

1.16 WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)

Een wet die uit twee onderdelen bestaat: de regeling IVA en de regeling WGA. Dit zijn regelingen die het inkomensverlies opvangen van arbeidsongeschikte werknemers die langer dan 104 weken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn.

1.17 IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten)

Een regeling voor werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn en die weinig kans hebben op herstel

1.18 WGA (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten)

Een regeling voor werknemers die:

- voor een deel arbeidsongeschikt zijn;
- of waarschijnlijk niet langer dan vijf jaar volledig arbeidsongeschikt zijn.

1.19 AOW-Leeftijd

De AOW-leeftijd is de (verwachte) pensioengerechtigde leeftijd op grond van artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet. Voor de premieberekening wordt rekening gehouden met de verwachte stijging van de pensioengerechtigde leeftijd zoals die op basis van de meest recente geraamde levensverwachting door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) kan worden aangenomen. De dekking loopt door tot de betreffende werknemer de voor hem geldende wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt.

1.20 Eigenrisicodragers

Een eigenrisicodragers draagt zelf het risico voor de arbeidsongeschiktheid van de werknemers. Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan betaalt u zelf de ZW en/ of WGA-uitkering en de kosten van re-integratie. Als eigenrisicodragers komt u alle verplichtingen tegenover uw werknemers en het UWV juist, volledig en op tijd na.

2 De opbouw van uw (combinatie)verzekering(en)

2.1 Waaruit bestaat een (combinatie)verzekering?

De combinatieverzekeringen van Acture Verzekeringen bestaan uit verschillende verzekeringsoplossingen met daarin diverse onderdelen. De verzekeringsoplossingen kunnen zijn:

Ziekteverzuimverzekering

- Verzuimverzekering conventioneel – Uitzendorganisaties

Eigenrisicodragerschap Ziektewetverzekering

- Eigenrisicodragen Ziektewet Verzekering
- Eigenrisicodragen Ziektewet Conventionele Verzekering
- Uitzendorganisaties

Eigenrisicodragerschap WGA

- Eigenrisicodragen WGA Verzekering

3 Duur en einde van uw (combinatie)verzekering

3.1 Wat is de duur van uw (combinatie)verzekering?

Uw (combinatie)verzekering heeft standaard een contractduur van drie jaar. De termijn van drie jaar begint op 1 januari na de ingangsdatum van uw (combinatie)verzekering. Is de ingangsdatum van uw (combinatie)verzekering 1 januari? Dan gaat de termijn van drie jaar direct in. Is de ingangsdatum later dan 1 januari? Dan gaat de termijn van drie jaar in per de volgende 1 januari. Na drie jaar verlengen we uw (combinatie)verzekering elke keer met ten minste één jaar.

Opschortende voorwaarde

Wij mogen, direct of indirect, geen zakendoen met een persoon tegen wie (inter)nationaal sancties zijn ingesteld.

De verzekeringsovereenkomst komt daarom niet tot stand als u of een andere (in)direct belanghebbende bij de verzekering op een sanctielijst staat.

Er geldt een zogenaamde opschortende voorwaarde: de overeenkomst komt pas tot stand vanaf de ingangsdatum die op het polisblad staat vermeld, als uit onze toetsing blijkt dat aan u of een andere (in)direct belanghebbende bij de verzekering geen sancties zijn opgelegd.

Toetsing

Deze toetsing voeren wij meestal uit binnen twee weken nadat wij de polis hebben verzonden. U moet ons in staat stellen om deze toetsing uit te voeren. Als u hieraan niet of onvoldoende meewerkt, komt de verzekering niet tot stand. U ontvangt dan bericht dat wij de verzekering hebben doorgehaald.

3.2 Wanneer kunt u uw (combinatie) verzekering opzeggen?

U kunt uw (combinatie)verzekering tijdens de eerste contractperiode van drie jaar alleen opzeggen als sprake is van één van de redenen zoals in artikel 7 beschreven.

Vanaf de eerste contractvervaldatum kunt u altijd opzeggen. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum ontvangen hebben.

Na de eerste contractvervaldatum kunt u uw (combinatie)verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand.

3.3 Wanneer kunnen we uw (combinatie)verzekering opzeggen?

Voor de Eigenrisicodragen WGA verzekering is de combinatie met de Eigenrisicodragen Ziektewet Verzekering of uitvoering van de Ziektewet door de uitvoerder verplicht, evenals de aanwezigheid van het contract met de uitvoerder.

Als de Eigenrisicodragen Ziektewet Verzekering wordt beëindigd, wordt ook de Eigenrisicodragen WGA Verzekering beëindigd.

We kunnen uw (combinatie)verzekering tevens opzeggen als;

- u ons bij de aanvraag niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven over uw situatie. En als we de (combinatie) verzekering niet hadden gesloten als we die informatie wel hadden gehad;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid. Over fraude leest u meer in hoofdstuk 10;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd. Over het betalen van premie leest u meer in hoofdstuk 9;
- Over wijzigingen binnen uw bedrijf leest u meer in paragraaf 6.1;
- een verandering in de wetgeving plaatsvindt die van toepassing is op het werknemer risico.

3.4 Wanneer vervalt de (combinatie)verzekering automatisch?

In bepaalde situaties eindigt de (combinatie)verzekering automatisch. Welke situaties dat zijn, kunt u lezen in paragraaf 6.1.

4 Uitsluitingen

Als de werknemer arbeidsongeschikt is, heeft u op basis van deze verzekering recht op een vergoeding.

In bepaalde gevallen is er wel sprake van arbeidsongeschiktheid, maar is er toch geen dekking. We spreken dan van uitsluitingen. Hieronder leest u welke uitsluitingen er gelden voor alle onderdelen. Daarnaast gelden er ook uitsluitingen per onderdeel. De informatie daarover vindt u in de bijzondere voorwaarden van de betreffende verzekering.

4.1 Opzet of roekeloosheid

Wij keren ook niet uit als schade is ontstaan, bevorderd of verergerd door:

- opzet;
- roekeloosheid.

Opzet

Van opzet is sprake als de schade door u, de werknemer of iemand anders die belang heeft bij de uitkering is beoogd of het zekere gevolg is van zijn handelen of nalaten.

Roekeloosheid

Van roekeloosheid is sprake als u, de werknemer of iemand anders die belang heeft bij de uitkering bewust of onbewust het risico heeft genomen dat het handelen of nalaten tot schade zou kunnen leiden.

4.2 Detentie

Er is geen dekking als de werknemer in Nederland of in het buitenland:

- in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit; of
- ter beschikking is gesteld van de Staat (tbs).

4.3 Molest

Er is geen dekking als de werknemer arbeidsongeschikt is geworden door molest. Onder molest valt:

- Gewapend conflict
Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.
- Burgeroorlog
Een grootschalige gewapende strijd tussen groepen inwoners van eenzelfde staat.
- Opstand
Georganiseerd grootschalig gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- Binnenlandse onlusten
Grootschalige gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.
- Oproer
Een plaatselijk, grootschalig en gewelddadig optreden van een groep mensen, gericht tegen het openbaar gezag van een staat.
- Mouterij
Een min of meer georganiseerde grootschalige beweging van leden van een gewapende macht, gericht tegen het gezag waar zij onder gesteld zijn. Onder gezag wordt niet alleen het Nederlandse gezag verstaan maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties

De juridische omschrijving van dit artikel vindt u in bijlage 1.

4.4 Atoomkernreactie

Wij keren niet uit als schade is ontstaan, bevordert of verergerd door atoomkernreacties (zie toelichting);

Toelichting atoomkernreacties

Geen dekking

Wij vergoeden geen schade die is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties. Ongeacht hoe deze zijn ontstaan.

Wel dekking

Wij vergoeden wel schade die is veroorzaakt door radioactieve nucliden. Deze nucliden moeten zich dan buiten een kerninstallatie (Onder kerninstallatie wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225). Evenals een kerninstallatie aan boord van een schip.) bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden. Hiervoor moet de betreffende instantie, voor zover dit vereist is, een vergunning van de overheid hebben gekregen. Deze vergunning moet betrekking hebben op het ontwikkelen, gebruiken, opslaan en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Deze dekking is niet van toepassing als volgens een wet of een verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is.

4.5 Terrorisme

Verzekeraars in Nederland hebben de Nederlandse Herverekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. Daarin brengen ze gezamenlijk de dekking van de gevolgen van terrorisme onder.

- NHT doet bindende uitspraak
Heeft u schade die verband houdt met terrorisme? Meld dit dan zo snel mogelijk bij ons. Wij dienen voor deze schade dan een vordering in bij de NHT. De NHT bepaalt of de gebeurtenis waarbij deze schade is ontstaan onder het terrorismerisico valt. De uitspraak van de NHT is voor u en voor ons bindend.
- Dekking
- Is de totale terrorismeschade van alle verzekeraars die deelnemen aan de NHT in een kalenderjaar hoger dan één miljard euro? Dan stelt de NHT een uitkeringspercentage vast: de NHT besluit hoeveel procent zij vergoedt aan ons. Worden wij gekort omdat de totale schade hoger is dan één miljard euro per jaar? Dan betekent dat dat wij ook uw uitkering gaan korten. Deze beperking geldt voor elke afzonderlijke verzekering die vermeld is op uw polisblad. Blijft de totale schade onder één miljard euro, of keert de NHT om andere reden niet aan ons uit? Dan keren wij uit in overeenstemming met uw polisvoorwaarden.

4.6 (Sanctie)wet- en regelgeving

Wij bieden geen dekking en keren niet uit als dit niet is toegestaan op grond van (inter)nationale sanctiewet- en regelgeving. Wij toetsen regelmatig of u of een andere (in)direct belanghebbende bij de verzekering voorkomt op een (inter)nationale sanctielijst. Als dit het geval is, hebben wij het recht de verzekering met onmiddellijke ingang te beëindigen. U moet ons in staat stellen om deze toetsing uit te voeren. Als u hieraan niet of onvoldoende meewerkt, dan keren wij niet uit. Ook hebben wij dan het recht de verzekering direct te beëindigen.

5 Uw werknemersbestand en de naverrekening

Het is belangrijk dat we de juiste en volledige werknemersgegevens van u ontvangen. Alleen dan kunnen we onze verplichtingen ten opzichte van u goed en volledig nakomen. In dit hoofdstuk leest u wat we hierbij van u verwachten.

5.1 Welke wijzigingen in uw werknemersbestand geeft u door?

Komen er tijdens de looptijd van de verzekering werknemers bij en gaan er werknemers uit dienst of voert u een salariswijziging door? Dan geeft u dat jaarlijks bij de naverrekening op. Daarbij hebben we de volgende gegevens nodig:

- Een eind totaal van de (SV loon)sectorfonds vermeld op de premieloonstaat Een raming van de loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar.

Voor de (combinatie)verzekering(en) wordt er jaarlijks een naverrekening gedaan. Wij sturen u hiervoor een naverrekeningsformulier. Dit naverrekeningsformulier stuurt u binnen een termijn van 3 maanden aan ons terug.

5.2 Welke informatie geeft u door?

Als we daarom vragen, ontvangen we het volgende van u:

- Een opgave van uw verzamelloonstaat, zo nodig gecontroleerd en gewaarmerkt door een accountant;
- een door een accountant opgesteld en gewaarmerkt verslag van de in paragraaf 5.1 genoemde gegevens.

We moeten deze informatie hebben ontvangen binnen een maand nadat we u daarom hebben gevraagd.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u wijzigingen of informatie niet of te laat doorgeeft?

Als we wijzigingen of informatie niet of te laat ontvangen hebben, kan dit gevolgen hebben voor de uitkering of de vergoeding die we verstrekken. Deze gevolgen verschillen per verzekering. In de bijzondere voorwaarden leest u hier meer over.

6 Uw (combinatie)verzekering actueel houden

Het is belangrijk dat u ons op de hoogte houdt van wijzigingen binnen uw bedrijf. Zo weet u zeker dat uw (combinatie)verzekering optimaal is aangepast aan uw situatie. Een wijziging kan betekenen dat er sprake kan zijn van een premie aanpassing of wijziging van voorwaarden. In deze paragraaf leest u welke wijzigingen u aan ons doorgeeft.

6.1 Wijzigingen in uw bedrijf

We verwachten dat u ons informeert als er iets verandert in uw bedrijf. Het gaat daarbij om twee typen wijzigingen:

- wijzigingen waardoor uw (combinatie)verzekering eindigt;
- wijzigingen die het risico op arbeidsongeschiktheid veranderen.

Wijzigingen waardoor uw (combinatie)verzekering eindigt

- uw bedrijf wordt overgenomen (bij een gedeeltelijke bedrijfsovername eindigt de verzekering niet automatisch);
- uw bedrijf van rechtsvorm wijzigt;
- uw bedrijf een nieuw loonheffingsnummer heeft gekregen;
- u geen werknemers meer in dienst heeft;
- als het gewijzigde risico niet meer verzekerd kan worden;
- als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd.

Deze wijzigingen hebben beëindiging van uw (combinatie)verzekering tot gevolg. We ontvangen deze wijzigingen zo snel mogelijk van u, maar in ieder geval binnen een maand nadat de gebeurtenis heeft plaatsgevonden. We beëindigen uw (combinatie)verzekering dan per de datum waarop de gebeurtenis plaatsvindt.

Wijzigingen in het risico op arbeidsongeschiktheid

Door bepaalde wijzigingen kan het risico op arbeidsongeschiktheid binnen uw bedrijf anders worden. Dit is bijvoorbeeld het geval als:

- u een ander bedrijf (of een gedeelte daarvan) overneemt;
- uw bedrijf fuseert met een ander bedrijf;
- uw bedrijf wordt gesplitst;
- de werkzaamheden van het bedrijf veranderen.

Als een van deze situaties zich voor gaat doen ontvangen we de informatie hierover graag zo snel mogelijk. We moeten de melding in elk geval hebben ontvangen voordat de gebeurtenis heeft plaatsgevonden. Anders loopt u het risico dat u van rechtswege via UWV verzekerd bent. U ontvangt vervolgens van ons een offerte voor de gewijzigde situatie.

Gaat u niet akkoord met de aanpassing van de premie en/of voorwaarden?

Geeft u dat dan zo snel mogelijk aan ons door, in elk geval binnen een maand na verzending van de offerte. Dan eindigt uw (combinatie)verzekering per de datum dat uw risico gewijzigd is.

6.2 Wijzigingen in de administratie van uw (combinatie)verzekering

Tot slot vragen we u wijzigingen in de administratie van uw (combinatie)verzekering aan ons door te geven. Dat is nodig als:

- Door bepaalde wijzigingen eindigt uw (combinatie)verzekering. Dat is het geval als:
- uw bedrijf failliet is verklaard;
- u via de rechter surseance van betaling heeft aangevraagd;
- uzelf of een van uw schuldeisers het faillissement van uw bedrijf heeft aangevraagd bij de rechter;
- u toelating vraagt of wordt toegelaten tot de schuldsaneringsregeling voor natuurlijke personen';
- u uw bedrijfsactiviteiten beëindigt;
- uw bedrijf een nieuwe naam of een nieuw adres heeft;
- u een nieuw rekeningnummer heeft.

Geeft u deze wijzigingen zo snel mogelijk aan ons door. We moeten deze wijzigingen direct ontvangen als ze hebben plaatsgevonden.

6.3 Wijzigingen in de dekking van uw (combinatie)verzekering

Als u de dekking van uw (combinatie)verzekering wilt wijzigen, sturen we u wanneer mogelijk een offerte. In de offerte beschrijven we dan de gewijzigde dekking en de nieuwe premie die daarvoor geldt.

Gaat u akkoord met de offerte? Dan geeft u dat aan ons door. We moeten deze melding binnen een maand van u hebben ontvangen. De nieuwe premie gaat gelden vanaf het moment van de wijziging van de dekking. U ontvangt hiervoor een gewijzigde polis.

7 Tussentijdse wijzigingen van uw (combinatie)verzekering

7.1 Kunnen we de premie en voorwaarden aanpassen?

In de Algemene Voorwaarden en de Bijzondere Voorwaarden is bepaald wanneer we uw verzekering kunnen aanpassen. Dat is

bijvoorbeeld het geval als u de dekking van uw verzekering wijzigt of als uw risico wijzigt. Het kan echter voorkomen dat we de voorwaarden en/of premie om andere redenen moeten aanpassen. Dat is bijvoorbeeld het geval als de wet of de CAO wijzigt waardoor uw verzekering niet meer aansluit op de nieuwe situatie. Of er zijn maatschappelijke ontwikkelingen die aanpassing noodzakelijk maken. Maar ook als het ongewijzigd voortzetten van uw verzekering ernstige financiële gevolgen voor ons heeft kunnen we de voorwaarden en/of premie aanpassen.

Als we de voorwaarden en/of premie om deze reden aanpassen, dan doen we dat niet alleen voor uw verzekering. We doen dat dan voor alle bestaande en nieuwe verzekeringen van een- zelfde soort. Of we doen dat voor alle klanten die tot dezelfde doelgroep als u behoren.

Wijzigingen in uw nadeel

Er zijn nadelige wijzigingen die u niet kunt weigeren. Dit zijn wijzigingen die het gevolg zijn van wijzigingen in de wet of in wettelijke bepalingen, bijvoorbeeld van de Ziektewet(ZW) of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen(WIA).

Wijzigingen in uw voordeel

Wijzigingen die voor u voordelig zijn; Soms is het voor ons mogelijk om de premie te verlagen en/of de voorwaarden te verbeteren. Wij delen u dan mee waaruit de wijziging bestaat en wat de gevolgen hiervan zijn. Als een wijziging voor u voordelig is, kunt u die niet weigeren. U kunt dan dus ook niet het pakket of een verzekering laten eindigen.

7.2 Wanneer kunnen we de premie en voorwaarden aanpassen?

Als we de voorwaarden en/of premie om deze reden aanpassen dan doen we dat per 1 januari. We zullen u ten minste twee maanden van tevoren per brief informeren.

In bijzondere gevallen kan het voorkomen dat we de aanpassing op een ander moment dan 1 januari moeten doorvoeren. Of dat de termijn waarop we u informeren korter is dan twee maanden. Dat is bijvoorbeeld het geval als de wet eerder wijzigt. Het gaat dan om situaties waar we geen invloed op hebben. We zullen u dan per brief laten weten wanneer de aanpassingen ingaan.

7.3 Wat zijn de gevolgen voor werknemers die al arbeidsongeschikt zijn?

Is een werknemer arbeidsongeschikt op het moment dat we de verzekering aanpassen? Dan blijven de bestaande voorwaarden voor hem van kracht. De nieuwe voorwaarden gelden pas als hij niet meer arbeidsongeschikt is. De nieuwe premie gaat wel in op het moment dat we de verzekering aanpassen.

7.4 Wat gebeurt er als u het niet eens bent met de aanpassing?

Bent u het niet met de aanpassing eens, dan kunt u de verzekering beëindigen. We beëindigen uw verzekering dan per de datum waarop de aanpassing ingaat.

8 Uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Zowel u als de werknemers hebben verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid. Hierna geven we aan welke verplichtingen er zijn op grond van verschillende wetten. Deze gelden voor alle verzekeringsonderdelen. Daarnaast gelden voor elk onderdeel een aantal specifieke verplichtingen. Die leest u in de bijzondere voorwaarden. Daar leest u ook wat de gevolgen zijn als u en/of de werknemers de verplichtingen niet nakomen.

8.1 Wat doen u en de werknemers bij arbeidsongeschiktheid?

Bij arbeidsongeschiktheid moeten u en de werknemers zich houden aan de wettelijke verplichtingen rond preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie.

De (wettelijke) verplichtingen voor u als werkgever

Als de werknemer arbeidsongeschikt is, heeft u als werkgever de volgende verplichtingen:

- u laat zich bij de begeleiding van de werknemer bijstaan door de uitvoerder;
- u laat de bedrijfsarts tijdig een probleemanalyse maken;
- u stelt tijdig een Plan van Aanpak op;
- u wijst tijdig een casemanager aan;
- u bespreekt regelmatig met de werknemer de afspraken uit het Plan van Aanpak;
- u zorgt zo nodig voor passende arbeid voor de werknemer. Is passende arbeid binnen uw bedrijf niet mogelijk, dan begeleidt u de werknemer zo nodig naar passende arbeid bij een andere werkgever.

De (wettelijke) verplichtingen voor de werknemers

Als de werknemer arbeidsongeschikt is, heeft hij de volgende verplichtingen:

- hij doet er alles aan om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen;
- hij werkt mee aan het (tijdig) opstellen van een Plan van Aanpak;
- hij komt de afspraken uit het Plan van Aanpak na;
- hij accepteert de passende arbeid die u aanbiedt, als de bedrijfsarts hem daartoe in staat acht;
- hij doet niets wat zijn re-integratie kan vertragen of verhinderen;
- hij werkt mee aan het re-integratieproces;
- hij volgt de voorschriften van de uitvoerder op;
- hij laat weten als hij (neven) inkomsten heeft.

8.2 Wat zijn de gevolgen als u of de werknemers deze verplichtingen niet nakomen?

Als u of de werknemers deze verplichtingen niet nakomen, kan dat verschillende gevolgen hebben.

Gevolgen voor u als werkgever

Komt u als werkgever uw wettelijke verplichtingen niet na? En vraagt de werknemer een WIA-uitkering aan? Dan kan UWV u verplichten om het loon of de Ziektewetuitkering van de werknemer na deze twee jaar nog langer door te betalen. De WIA-uitkering gaat dan pas later in.

Gevolgen voor de werknemers

Komt een arbeidsongeschikte werknemer zijn verplichtingen niet na? Dan kunt u hem een loonmaatregel opleggen. U betaalt de werknemer dan tijdelijk of blijvend geen loon over een bepaalde periode uit. UWV – of u als eigenrisicodragers – kan de WIA-uitkering verlagen. UWV kan de Ziektewet uitkering verlagen.

Gevolgen voor de (combinatie)verzekering

Als u en/of de werknemer de verplichtingen niet nakomen kan dat ook gevolgen hebben voor de vergoeding die deze verzekering biedt. Deze gevolgen kunnen per onderdeel verschillen. In de Bijzondere Voorwaarden leest u wat de gevolgen zijn.

9 Premie

9.1 Wanneer betaalt u de premie?

U betaalt de premie voor de onderdelen binnen uw (combinatie)verzekering altijd vooraf. U spreekt met ons per onderdeel een betalingsfrequentie af. U moet de premie betalen binnen 30 kalenderdagen na de datum waarop de premie verschuldigd is.

9.2 Wat gebeurt er als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Bij de eerste premie

Betaalt u de eerste premie voor een onderdeel niet op tijd of niet volledig? Dan heeft u op de ingangsdatum van dat onderdeel geen dekking. Als de werknemer dan arbeidsongeschikt wordt, heeft u of hij geen recht op een vergoeding. De dekking begint pas als we de eerste premie hebben ontvangen.

Bij de vervolgpremies

Betaalt u een volgende premie voor een onderdeel niet op tijd of niet volledig? Dan sturen we u herinneringen en kunnen we een incassobureau inschakelen. U betaalt de kosten daarvoor, inclusief de wettelijke rente.

Als u de premie en kosten ook na de herinneringen niet op tijd betaald, heeft dit gevolgen voor de dekking van het onderdeel waarvoor de premie geldt. Deze gevolgen verschillen per onderdeel. In de Bijzondere Voorwaarden leest u wat de gevolgen zijn.

10 Fraude

10.1 Wat verstaan we onder fraude?

We zien fraude als 'het doelbewust benadelen van de verzekeraar ten voordele van de fraudeur of een derde persoon'. Bij fraude wil een klant proberen een vergoeding of uitkering te krijgen waarop hij geen recht heeft. Voorbeelden van fraude zijn:

- Het niet eerlijk opgeven van informatie aan de verzekeraar, bijvoorbeeld bij het aanvragen van een verzekering.
- Het niet eerlijk vertellen wat er is gebeurd.
- Het veranderen van bedragen op te declareren nota's.

- Meer declareren dan de daadwerkelijke schade.
- Een afgewezen schade nogmaals indienen, met een ander verhaal.

10.2 Wat doen we als we fraude vermoeden?

Als we vermoeden dat er sprake is van fraude, stellen we een onderzoek in. Als uit onderzoek blijkt dat er sprake is van fraude, nemen we de volgende maatregelen:

- u ontvangt geen vergoeding of uitkering meer en we vorderen de al uitgekeerde bedragen terug. Daarnaast verlenen we geen diensten meer;
- we beëindigen uw (combinatie)verzekering;
- risicodragers beëindigen ook andere verzekeringen die u bij hen of hun werkmaatschappijen heeft gesloten, ook als u bij die verzekeringen niet heeft gefraudeerd;
- u kunt in de toekomst geen andere verzekeringen bij ons afsluiten;
- we melden het Centrum Bestrijding Verzekeringsfraude van het Verbond van Verzekeraars dat u opgenomen bent in het incidentenregister;
- we doen aangifte bij de politie;
- we melden de fraude aan de Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS), een stichting die verzekeringsgegevens bewaart voor verzekeringsmaatschappijen. Het CIS houdt een incidentenregister bij. Andere verzekeraars in Nederland raadplegen dit register.

11 Persoonsgegevens

11.1 Waar sturen we onze berichten naartoe?

Als we u willen informeren over de verzekering sturen we een brief of e-mail naar u en/of uw verzekeringsadviseur.

11.2 Hoe gaan wij om met persoonlijke gegevens?

Waarvoor gebruiken wij persoonsgegevens?

Als u een verzekering of een andere financiële dienst aanvraagt, vragen wij om persoonsgegevens van u en uw werknemers. Zonder deze gegevens komt de overeenkomst niet tot stand. Wij gebruiken deze gegevens om de overeenkomst af te sluiten en uit te voeren. Acture ziet zich in deze hoedanigheid als verwerkersverantwoordelijke. Wij gebruiken deze gegevens ook om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen, om fraude te kunnen voorkomen en bestrijden, om (statistische) analyses te maken en voor marketingactiviteiten. U bent verplicht om uw werknemers te informeren over het feit dat wij hun persoonlijke gegevens gebruiken voor deze doeleinden. In verband met een verantwoord acceptatie, risico- en fraudebeleid kunnen wij uw gegevens raadplegen en vastleggen bij de Stichting Centraal Informatie Systeem voor in Nederland werkzame verzekeringsmaatschappijen (CIS) te Den Haag. Dit gebeurt om risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl.

11.3 Verstrekken wij de gegevens ook aan anderen?

Soms verstrekken wij (een deel van) de persoonsgegevens ook aan andere partijen, zoals arbodiensten waar wij mee samenwerken, herverzekeraars, uw adviseur, postbedrijven, automatiseringsbedrijven en bedrijven waaraan wij specifieke taken hebben uitbesteed. Wij doen dit alleen als dit noodzakelijk is en

nemen daarbij maatregelen om de veiligheid van deze gegevens te waarborgen. Verder verstrekken wij persoonsgegevens niet aan anderen, tenzij wij dit verplicht zijn. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om de Belastingdienst, toezichthouders, de politie of justitie. U bent verplicht uw werknemers te informeren over het feit dat wij hun persoonsgegevens aan derden kunnen verstrekken voor de uitvoering van de verzekering en bijbehorende dienstverlening of omdat wij verplicht zijn deze gegevens aan te leveren aan overheidsinstanties.

11.4 Hoe lang bewaren wij gegevens van u of van uw werknemers?

Als u gegevens heeft verstrekt voor een offerte, bewaren wij die zes maanden. De gegevens die wij nodig hebben om een verzekeringsovereenkomst aan te gaan en uit te voeren bewaren wij na het einde van de overeenkomst nog maximaal zeven jaar. Als een werknemer na beëindiging van de verzekering nog recht heeft op een uitkering, bewaren wij zijn gegevens nog maximaal zeven jaar na het einde van de uitkering.

11.5 Gedragscode

Wij gaan zorgvuldig met persoonsgegevens om. Daarbij houden wij ons aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars. De complete tekst van de code staat op www.verzekeraars.nl. Deze kan ook worden opgevraagd bij;

Het Verbond van Verzekeraars
Postbus 93450
2509 AL Den Haag
telefoon: (070) 333 85 00

11.6 Rechten

Uw werknemer heeft het recht om zijn persoonsgegevens in te zien, aan te passen of te verwijderen. Ook heeft hij het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van die Gegevens, de verwerking ervan te beperken en bezwaar te maken tegen het overdragen van zijn persoonsgegevens naar een andere organisatie. Wil uw werknemer hiervan gebruikmaken? Dan stuurt hij een verzoek naar:

Acture
t.a.v. De privacy officer
Wijchenseweg 10
6537 TL Nijmegen
of naar Privacy@acture.nl

Hij stuurt dan een kopie van zijn identiteitsbewijs mee, zodat wij er zeker van zijn dat het verzoek door de werknemer is gedaan. De werknemer maakt in deze kopie zijn pasfoto en burgerservicenummer (BSN) zwart, om zijn privacy te beschermen. De functionaris gegevensbescherming reageert zo snel mogelijk op het verzoek, in ieder geval binnen vier weken. Vindt de werknemer dat wij de privacywetgeving niet goed naleven? Dan kan hij contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens (autoriteitpersoonsgegevens.nl).

12 Klachten

Heeft u een klacht over de uitvoering van uw verzekering of over de dienstverlening? Dan kunt u de volgende stappen nemen:

U dient een klacht in bij de klachtenservice van Acture Verzekeringen

Heeft het overleg met uw verzekeringsadviseur en/of de direct betrokkenen bij Acture Verzekeringen geen bevredigend resultaat opgeleverd? Dan kunt u een klacht indienen bij Acture Verzekeringen via klachten@acture.nl. Op de website van Acture Verzekeringen kunt u de volledige klachtenprocedure vinden.

U gaat naar de rechter

Wilt u geen gebruik maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden? Dan kunt u uw klacht voorleggen aan de (civiele) rechter.

13 Recht

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Bijlage 1 Juridische beschrijving van definities van molest

Groot Molest is uitgesloten van de dekking. Met 'groot' bedoelen we zulke grote schades waardoor verzekeraars in de problemen kunnen komen. Naar het oordeel van de wetgever brengt dit onaanvaardbare risico's voor verzekeraars met zich mee, met als gevaar dat we verplichtingen richting onze klanten niet kunnen nakomen. Om deze reden verbiedt artikel 3:38 Wet op het financieel toezicht aan schadeverzekeraars met een zetel in Nederland om schade door groot molest te verzekeren.

Onder molest vallen de volgende conflictsituaties:

- a. Gewapende strijd
Elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of de een de ander, bestrijden met militaire machtsmiddelen. Onder een gewapende strijd valt ook het gewapend optreden van een vredesmacht van de Verenigde Naties.
- b. Burgeroorlog
Een grote gewapende strijd tussen groepen inwoners van dezelfde staat.
- c. Opstand
Een georganiseerd groot gewelddadig verzet binnen een staat, tegen het openbaar gezag.
- d. Binnenlandse rellen
Grote gewelddadige handelingen die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen.
- e. Protest
Een plaatselijk, groot en gewelddadig optreden van een groep mensen, tegen het openbaar gezag van een

- f. Mouterij
Een georganiseerde grote beweging van leden van een gewapende macht, tegen het gezag waaronder zij vallen.
Onder gezag hoort niet alleen het Nederlandse gezag, maar ook het gezag vanuit de Europese Unie, de NAVO of de Verenigde Naties.

Onder groot molest vallen niet (als gebeurtenissen niet leiden tot één van de definities van groot molest waardoor de solvabiliteit in gevaar komt):

- Avondklokrellen (zoals bij de eerder genomen maatregelen door corona)
- Voetbalrellen
- Gewelddadige demonstraties (ook nationaal of internationaal politieke demonstraties)
- Rellen tijdens oud en nieuw

Bijlage 2 Clausule terrorismedekking

Deze clausule is altijd van toepassing en wordt niet apart vermeld op de polis. Dit zijn de polisvoorwaarden van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) voor de verzekering van het terrorisme risico.

1 Begripsomschrijvingen

In dit clausuleblad en de daarop berustende bepalingen wordt – voor zover niet anders blijkt – verstaan onder:

1.1 Terrorisme

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest – in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.2 Kwaadwillige besmetting

Het – buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest – (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

1.3 Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en/of door werknemers en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of –

indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt – de gevolgen daarvan te beperken.

1.4 Nederlandse Herverzekeringmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT):

Een door het Verbond van Verzekeraars opgerichte herverzekeringsmaatschappij, waarbij uitkeringsverplichtingen uit hoofde van verzekeringsovereenkomsten, die voor in Nederland toegelaten verzekeraars direct of indirect kunnen voortvloeien uit de verwezenlijking van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 omschreven risico's, in herverzekering kunnen worden ondergebracht.

1.5 Verzekeringsovereenkomsten:

1.5.1 Overeenkomsten van schadeverzekering voor zover zij overeenkomstig het bepaalde in artikel 1:1 onder 'staat waar het risico is gelegen' van de Wet op het financieel toezicht betrekking hebben op in Nederland gelegen risico's.

1.5.2 Overeenkomsten van levensverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.5.3 Overeenkomsten van natura-uitvaartverzekering voor zover gesloten met een verzekeringnemer met een gewone verblijfplaats in Nederland, of, indien verzekeringnemer een rechtspersoon is, met de in Nederland gevestigde vestiging van de rechtspersoon waarop de verzekering betrekking heeft.

1.6 In Nederland toegelaten verzekeraars:

Levens-, natura-uitvaart- en schadeverzekeraars die op grond van de Wet op het financieel toezicht bevoegd zijn om in Nederland het verzekeringsbedrijf uit te oefenen.

2 Begrenzing van de dekking voor het terrorisme risico

2.1

Indien en voor zover, met inachtneming van de in artikel 1.1, 1.2 en 1.3 gegeven omschrijvingen, en binnen de grenzen van de geldende polisvoorwaarden, dekking bestaat voor gevolgen van een gebeurtenis die (direct of indirect) verband houdt met:

- terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen;
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen, hierna gezamenlijk aan te duiden als 'het terrorisme risico',

geldt dat de uitkeringsplicht van de verzekeraar ter zake van iedere bij haar ingediende aanspraak op schadevergoeding en/of uitkering, is beperkt tot het bedrag van de uitkering die de verzekeraar ter zake van die aanspraak ontvangt onder de herverzekering voor het terrorisme risico bij de NHT, in het geval van een blad 15 model 26 22 010 071 verzekering met vermogensopbouw vermeerderd met het bedrag van de uit hoofde van de betrokken verzekering reeds gerealiseerde vermogensopbouw. Bij levensverzekeringen wordt het bedrag van de gerealiseerde vermogensopbouw gesteld op de krachtens de Wet op het financieel toezicht aan te houden premiereserve ten aanzien van de betrokken verzekering.

2.2

De NHT biedt herverzekeringsdekking voor de hiervoor genoemde aanspraken tot maximaal 1 miljard euro per kalenderjaar. Vorengenoemd bedrag kan van jaar tot jaar worden aangepast en geldt voor alle bij de NHT aangesloten verzekeraars tezamen. Van een eventuele aanpassing zal mededeling worden gedaan in drie landelijk verschijnende dagbladen.

2.3

In afwijking van het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde, geldt voor verzekeringen die betrekking hebben op:

- schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan;
- gevolgschade van schade aan onroerende zaken en/of de inhoud daarvan,

dat per verzekeringnemer per werknemer locatie per jaar maximaal 75 miljoen euro onder deze overeenkomst zal worden uitgekeerd, voor alle deelnemende verzekeraars zoals bedoeld in artikel 1 tezamen, ongeacht het aantal afgegeven polissen.

Voor de toepassing van dit artikellid wordt onder werknemer locatie verstaan: alle op het risicoadres aanwezige door verzekeringnemer werknemer objecten, alsmede alle buiten het risicoadres gelegen door verzekeringnemer werknemer objecten waarvan het gebruik en/of de bestemming in relatie staat tot de bedrijfsactiviteiten op het risicoadres. Als zodanig zullen in ieder geval worden aangemerkt alle door verzekeringnemer werknemer objecten die op minder dan 50 meter afstand van elkaar gelegen zijn en waarvan er ten minste een op het risicoadres is gelegen.

Voor de toepassing van dit artikellid geldt voor rechtspersonen en vennootschappen die zijn verbonden in een groep, zoals bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek, dat alle groepsmaatschappijen tezamen worden aangemerkt als een verzekeringnemer, ongeacht door welke tot de groep behorende groepsmaatschappij(en) de polis(sen) is (zijn) afgesloten.

3 Uitkeringsprotocol NHT

3.1

Op de herverzekering van de verzekeraar bij de NHT is van toepassing het Protocol afwikkeling claims (hierna te noemen het Protocol). Op grond van de in dit Protocol vastgestelde bepalingen is de NHT onder meer gerechtigd de uitkering van de schadevergoeding of het werknemer bedrag uit te stellen tot het moment waarop zij kan bepalen of en in hoeverre zij over voldoende financiële middelen beschikt om alle vorderingen waarvoor zij als herverzekeraar dekking biedt, voor het geheel te voldoen. Voor zover de NHT niet over voldoende financiële middelen blijkt te beschikken, is zij gerechtigd overeenkomstig bedoelde bepalingen een gedeeltelijke uitkering aan de verzekeraar te doen.

3.2

De NHT is, met in achtneming van het gestelde in bepaling 7 van het Protocol afwikkeling claims, bevoegd om te beslissen of een gebeurtenis in verband waarmee aanspraak op uitkering wordt gedaan, als een gevolg van de verwezenlijking van het terrorismerisico moet worden aangemerkt. Een daartoe strekkend en overeenkomstig voornoemde bepaling genomen

besluit van de NHT, is bindend jegens verzekeraar, verzekeringnemer, werknemers en tot uitkering gerechtigden.

3.3

Eerst nadat de NHT aan de verzekeraar heeft medegedeeld welk bedrag, al dan niet bij wijze van voorschot, ter zake van een vordering tot uitkering aan haar zal worden uitgekeerd, kan de werknemer of de tot uitkering gerechtigde op de in artikel 3.1 bedoelde uitkering ter zake tegenover de verzekeraar aanspraak maken.

3.4

De herverzekeringsdekking bij de NHT is ingevolge bepaling 17 van het Protocol slechts van kracht voor aanspraken op schadevergoeding en/of uitkering die worden gemeld binnen twee jaar nadat de NHT van een bepaalde gebeurtenis of omstandigheid heeft vastgesteld dat deze als een verwezenlijking van het terrorismerisico in de zin van dit Clausuleblad wordt beschouwd.