Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

Bijzondere voorwaarden

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd).

In de algemene voorwaarden staan de onderwerpen beschreven die voor iedere verzekering gelden. In deze bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze bijzondere voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de Bijzondere voorwaarden.

Inhoud

1 Begrippen 2

1.1 Arbeidsongeschikt 2

1.2 Wachttijd WIA 2

1.3 WIA index 2

1.4 WIA loon 2

1.5 Maximum WIA loon 2

1.6 Uitkeringsbedrag 2

1.7 Risicopercentage 2

1.8 Uitvoerder 2

1.9 Uitvraag Risicoanalyse 2

1.10 Verzekerde 2

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) 2

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht) 2

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen WGA ver- zekering (deels verzekerd) 2

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)? 2

3.2 Verandering in de WIA 3

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld? 3

3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding? 3

3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding? 3

3.6 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding? 3

3.7 Welke dienstverlening kunt u van ons verwachten? 3

3.8 Verplichte combinaties 4

3.9 Garantieverklaring UWV 4

3.10 Beëindiging garantieverklaring UWV/Beëindiging van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) 4

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen? 4

4 Einde van de vergoeding/Uitloopdekking 4

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding? . 4

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd? 5

4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd? 5

5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening 5

5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd? 5

5.2 Wat is naverrekenen? 5

5.3 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening? 5

5.4 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft? 6

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid in de loondoorbetalingsfase en WIA fase 6

6.1 Begeleiding 6

6.2 Wanneer geeft u een WGA-instroommelding door? 6

6.3 Wat zijn de gevolgen als u meldingen niet op tijd doorgeeft? 6

6.4 Welke verplichtingen heeft u? 7

6.5 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft? 7

6.6 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie? 7

6.7 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt? 7

6.8 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde? 7

6.9 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde? 7

7 Uw premie 7

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld? 7

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage en risicopercentage vastgesteld? 7

7.3 Passen we het premiepercentage en/of risicopercentage aan bij wijzigingen? 8

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt? 8

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt
Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de WIA. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of een ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Op die dag begint ook de wachttijd voor de WIA. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid.

1.2 Wachttijd WIA
De periode tussen de eerste werkdag waarop de verzekerde zich ziek heeft gemeld of het werken tijdens werktijd heeft gestaakt en het moment dat hij recht krijgt op een WIA-uitkering.

1.3 WIA index
Het percentage waarmee de WIA-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 WIA loon
Het dagloon op basis waarvan UWV de WIA-uitkering van een arbeidsongeschikte medewerker berekent.

1.5 Maximum WIA loon
Het maximale dagloon op basis waarvan de WIA-uitkering wordt berekend.

1.6 Uitkeringsbedrag
De WGA-uitkering waar de arbeidsongeschikte werknemer volgens de wet WIA recht op heeft.

1.7 Risicopercentage
Het percentage van de WGA-uitkering dat de werkgever zelf betaalt. Dit is het door u gekozen quotum.

1.8 Uitvoerder
De uitvoerder verricht namens u de werkzaamheden ter voorbereiding op door UWV te nemen besluiten op grond van de Wet WIA inzake uitkeringen. De uitvoerder verzorgt namens u de wettelijk verplichte ziekteverzuimadministratie, waaronder mede wordt verstaan het uitbetalen van de WGA-uitkeringen. De uitvoerder ondersteunt u in de wettelijk verplichte begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte verzekerden.

1.9 Uitvraag Risicoanalyse
Een periodieke opvraging door de uitvoerder van specifieke informatie van de op dat moment zieke werknemers. De werkgever is verplicht deze informatie aan te leveren.

1.10 Verzekerde
- de medewerker met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of bepaalde tijd en de medewerker met een oproepovereenkomst;
- de medewerker van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-medewerker die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-medewerker die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)
Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:
- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de vergoeding die we aan uw (ex) werknemers moeten betalen helemaal of gedeeltelijk van u terugvorderen;
- de verzekering beëindigen en de garantieverklaring intrek- ken. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)?
De Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) heeft als doel om de WGA-uitkeringen te vergoeden, minus het deel van de WGA-uitkeringen dat de werkgever zelf betaalt. Dit is

een vooraf afgesproken deel van de uitkeringen. Dit risicopercentage vermelden wij op het polisblad.
Wanneer heeft u recht op een vergoeding?
U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een WGA-uitkering die u als eigenrisicodrager moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- deze arbeidsongeschiktheid is ontstaan op het verzekerde loonheffingennummer;
- er is voldaan aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd).
- Veranderen de voorwaarden van de Wet WIA tijdens de looptijd van uw verzekering, dan gelden de voorwaarden van de Wet WIA zoals deze waren op de ingangsdatum van uw verzekering.

3.2 Verandering in de WIA

We gaan uit van de WIA zoals die geldt aan het begin van de verzekering. Verandert de WIA na deze verzekering? Dan kunt u de verandering niet op ons verhalen. Tenzij wij daar een schriftelijke bevestiging voor geven.

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een WGA-uitkering en hoe hoog de uitkering is. De hoogte van de vergoeding zal gebaseerd worden op de maandelijkse opgave die UWV of de uitvoerder verstrekt. Daarnaast beoordelen we of aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

3.4 Hoe berekenen we uw vergoeding?

We berekenen uw vergoeding aan de hand van de opgave van UWV. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat verschuldigd is aan de arbeidsongeschikte verzekerde.

De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan uw verzekerde risicopercentage vermenigvuldigd met de hoogte van de WGA-uitkering die UWV voor de verzekerde heeft vastgesteld en voor rekening van de werkgever komt. Het gaat hierbij om:

- de WGA-loongerelateerde uitkering;
- de WGA-loonaanvullingsuitkering, tot maximaal de hoogte van de WGA-vervolguitkering. U ontvangt geen vergoeding voor het deel van de WGA-loonaanvullingsuitkering dat voor rekening van UWV komt;
- de WGA-vervolguitkering;

Moeten er over de uitkering wettelijk verplichte premies betaald worden die wij niet kunnen inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook, voor zover deze betrekking hebben op het deel dat niet onder uw eigen risico valt.

3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een WGA-uitkering ontvangt en er aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na maximaal een periode van 10 jaar, maar in elk geval op de AOW gerechtigde leeftijd. Deze 10 jaar gaan in op de dag dat de verzekerde een WGA-uitkering krijgt toegekend. Heeft UWV u toestemming gegeven voor vrijwillige verlenging van de loon- doorbetaling, dan begint de periode van 10 jaar na afloop van de WIA wachttijd. Periodes waarin de verzekerde een IVA-uitkering ontvangt, tellen mee voor het bepalen van de maximale periode van 10 jaar.

Wordt de WGA-uitkering van de verzekerde stopgezet, maar krijgt hij hier later weer recht op? Dan loopt de 10 jarige periode na deze onderbreking weer door. We spreken dan van het herleven van de uitkering. Dit is bijvoorbeeld het geval in de volgende situaties:

- de WGA-uitkering van de verzekerde is stopgezet, omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt werd verklaard. Binnen vijf jaar is zijn arbeidsongeschiktheid door dezelfde oorzaak weer verergerd. Daarom is hij opnieuw voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard;
- de WGA-uitkering van de verzekerde is stopgezet, omdat hij naar het buitenland verhuisde. Inmiddels woont hij weer in Nederland en is hij nog steeds meer dan 35% arbeidsongeschikt.

3.6 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?

UWV betaalt voor al uw dossiers de uitkering rechtstreeks aan de arbeidsongeschikte verzekerde. Omdat UWV de uitkering direct betaalt, brengt UWV de uitkering bij u in rekening middels een factuur met een specificatie. Deze factuur dient u in via ons portaal. Wij vergoeden aan u de factuur minus het eventuele eigen risicopercentage.

3.7 Welke dienstverlening kunt u van ons verwachten?

- de uitvoerder voert de dienstverlening uit;
- de uitvoerder beoordeelt regulier de ontwikkeling van verzuim en daar waar nodig initieert zij re-integratie activiteiten om instroom en bestaande uitkeringen in de WGA te voorkomen dan wel te reduceren;
- u kunt altijd contact met ons opnemen voor vragen rond preventie. Voor individuele verzekerden, maar ook als het gaat om organisatie brede vraagstukken;
- de uitvoerder adviseert u over de mogelijkheden van re-integratie van individuele verzekerden;
- als een arbeidsongeschikte verzekerde niet of onvoldoende meewerkt aan zijn re-integratie, bekijkt de uitvoerder de mogelijkheden om een sanctie op te leggen. Ook ondersteunt de uitvoerder u bij dit proces;
- heeft u een beschikking van UWV ontvangen? Dan neemt de uitvoerder de beoordeling hiervan over en bekijkt de mogelijkheden.

3.8 Verplichte combinaties

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die u heeft gesloten met de uitvoerder.

Als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

3.9 Garantieverklaring UWV

U kunt alleen eigenrisicodrager voor de WGA worden als er een schriftelijke garantie aan de Belastingdienst wordt overlegt. Dan dient u het formulier 'aanvraag of beëindiging Eigenrisico drager voor de WGA' en de benodigde garantieverklaring naar de Belastingdienst te sturen. Uit oogpunt van service kunnen wij deze documenten voor u toesturen aan de Belastingdienst.

Op basis van de garantieverklaring kan UWV ons, in bepaalde gevallen, een vergoeding vragen voor de WGA-uitkeringen van uw medewerkers. Blijkt later dat u op grond van de algemene voorwaarden of deze bijzondere voorwaarden geen recht had op een vergoeding? Dan moet u het bedrag dat we aan UWV hebben betaald aan ons terugbetalen. Hebben wij aan UWV betaald, terwijl er wel dekking was onder deze verzekering, dan hoeft u alleen het deel dat onder uw eigen risico valt aan ons terug te betalen.

3.10 Beëindiging garantieverklaring UWV/Beëindiging van uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd)

De garantieverklaring is onlosmakelijk met de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) verbonden. Als de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) wordt beëindigd, eindigt automatisch de garantstelling. We informeren de Belastingdienst dan dat we niet langer garant staan voor de uitkeringen.

Als UWV ons op grond van de garantieverklaring om vergoeding van de WGA-uitkering vraagt, dan hebben wij het recht de garantieverklaring in te trekken, waardoor werknemers die van af dat moment arbeidsongeschikt worden niet meer onder de garantie vallen. Ook als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt kunnen wij de garantieverklaring intrekken. Als wij dat doen beëindigen we ook de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd).

Vraagt u de Belastingdienst om uw eigenrisicodragerschap te beëindigen, dan moet u ons hierover op hetzelfde moment informeren. Wij trekken de garantieverklaring in en beëindigen de Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) per de datum waarop u geen eigenrisicodrager meer bent.

Meldt u ons niet dat u uw eigenrisicodragerschap gaat beëindigen, of ontvangen we uw bericht hierover pas nadat het eigenrisicodragerschap is beëindigd? Dan zullen we eventuele vergoedingen die we moeten betalen als gevolg van de te late melding van u terugvorderen.

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding/Uitloopdekking

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de WGA-uitkering.
We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als UWV de WGA-status heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de verzekerde minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard. Daardoor heeft hij geen recht meer op een WGA- uitkering;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij nu een IVA-uitkering in plaats van een WGA-uitkering;
- de verzekerde de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de WGA-uitkering.

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden.
U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering. Dit geldt ook voor arbeidsongeschikte medewerkers die bij u in dienst komen door overname van of fusie met een ander bedrijf;
- de uitsluitingsgronden van toepassing zijn zoals opgesteld in de WIA;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat u een herinnering is gestuurd;
- de maximale uitkeringsduur als bedoeld in art. 3.5 van deze bijzondere voorwaarden is bereikt;
- een werknemer vóór de eerste dag van de wachttijd voor de WIA buiten Nederland gaat werken voor een periode van 12 maanden of meer;
- uw bedrijf ophoudt te bestaan of failliet gaat;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- Als u weigert de uitvoerder (nog langer) te machtigen;

- als UWV de WGA-uitkering op grond van de afgegeven garantieverklaring rechtstreeks bij ons declareert.

U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden
U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- als u een loonsanctie heeft ontvangen van UWV en in de verlengde loondoorbetalingsperiode onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden?

Dan blijft u recht op uw afgesproken vergoeding voor deze verzekerde houden. Voorwaarde is dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt, dat de uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex)werknemer(s) door de uitvoerder blijft plaatsvinden en dat u de kosten van de uitkering(en) en op basis van uw risicopercentage blijft betalen.

De vergoeding wordt wel beëindigd als we de vergoeding op grond van de polis voorwaarden ook zouden beëindigen als de verzekering nog wel zou lopen.

4.3 Wat zijn de gevolgen voor de uitvoeringskosten als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? De uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex) werknemer(s) blijft door de uitvoerder plaatsvinden. De kosten van deze uitvoering blijft op basis van uw risicopercentage dat voor beëindiging van uw verzekering van toepassing was door de uitvoerder bij u gefactureerd worden.

5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons moet doorgeven. In dit hoofdstuk leest u meer over de naverrekening met de bijbehorende verplichtingen en welke medewerkers niet (direct) verzekerd kunnen worden.

5.1 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) mee-verzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker met een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de no-riskstatus is beëindigd;
- de medewerker ontvangt op de ingangsdatum van de verzekering een WAO of WIA-uitkering, of de medewerker is korter dan vier weken geleden door UWV arbeidsongeschikt verklaard voor minder dan;
- 35% in het geval van een WGA-uitkering;
- 15% in het geval van een WAO-uitkering.

Deze medewerker wordt meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar minder dan 35%, respectievelijk 15% arbeidsongeschikt is.

De dekking geldt alleen als de verzekerde arbeidsongeschikt wordt uit een andere oorzaak. Wordt de verzekerde binnen 5 jaar opnieuw arbeidsongeschikt uit dezelfde oorzaak waardoor de WGA-uitkering later ingaat, of de WGA of WAO-uitkering herleeft, dan is dit niet verzekerd. Er is dan sprake van een doorlopende arbeidsongeschiktheid. UWV bepaalt of er sprake is van arbeidsongeschiktheid uit dezelfde of een andere oorzaak.

Voor nieuwe medewerkers geldt dat zij niet (direct) worden meeverzekerd als een van bovengenoemde situaties van toepassing is op de datum van indiensttreding.

5.2 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Aan het begin van elk jaar zullen wij u vragen om de definitieve loonsom van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschot premie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of terug betaald.

5.3 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?

U bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 april van ieder jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende loonsom zoals die wordt verstrekt aan de belastingdienst en/of UWV;
- of op verzoek van ons een machtiging te verstrekken om de onder punt 1 genoemde gegevens op te kunnen vragen bij UWV;
- een raming van de loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor uw rekening. U bent verplicht om uw medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

5.4 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor 1 mei na aanvang van het nieuwe verzekeringsjaar, moet u een opgave verstrekken van het totaal verzekerd loon over het verstreken verzekeringsjaar.

Na ontvangst van deze opgave stellen wij de definitieve premie over het verstreken verzekeringsjaar vast en/of passen we de voorschotpremie over het lopende verzekeringsjaar aan op basis van de nieuwe gegevens. Wij informeren u jaarlijks over hoe u deze opgave kunt doen. Wij kunnen u daarbij vragen om inzicht te geven in de (verzamel)loonstaat of loonopgave, zoals die wordt verstrekt ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen. Daarnaast kunnen wij u vragen om de loonstaat of loonopgave te laten controleren door een registeraccountant of accountant administratieconsulent en de uitslag daarvan aan de maatschappij toe te zenden.

Als wij uw opgave niet binnen de genoemde termijn hebben ontvangen, kunnen wij de premie voor het verstreken verzekeringsjaar vaststellen op 125% van de voorschot loonsom die wij voor het verstreken kalenderjaar in rekening hebben gebracht

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid in de loondoorbetalingsfase en WIA fase

6.1 Begeleiding

Als de directe begeleiding van de loondoorbetaling niet door de uitvoerder wordt uitgevoerd, controleert de uitvoerder de ontwikkeling van het verzuim door periodiek een risicoanalyse uit te voeren. Dit noemen wij de pre WGA scan.

Risicoanalyse
De werkgever is verplicht onderstaande informatie in de vorm van een periodieke pre WGA scan aan te leveren. Deze pre WGA scan omvat o.a.:

- geslacht;
- geboortedatum;
- jaarsalaris op fulltime basis;
- parttime percentage;
- datum 1e ziektedag;
- arbeidsongeschiktheidspercentage;
- ziekte ten gevolge van zwangerschap J/N;
- No Risk van toepassing J/N;
- contractvorm

Op de gevraagde informatie kunnen aanpassingen worden gemaakt.

U doet de arbeidsongeschiktheidsmeldingen via de risicoanalyse. Bij het ontbreken of niet juist aanleveren van gegevens kan dit gevolgen hebben. Welke gevolgen dit zijn, leest u in artikel 6.3 van de bijzondere voorwaarden.

U dient de risicoanalyse binnen 2 weken nadat u de uitvraag voor de risicoanalyse van de uitvoerder heeft ontvangen, ingevuld retour te sturen aan de uitvoerder.

Levert u in een periode van 1 kalenderjaar de gevraagde informatie meer dan 1 keer niet aan zijn wij gerechtigd de premie aan te passen. Wij kunnen de premie bij het niet aanleveren tussentijds met maximaal 20% verhogen, waarbij een maximum geldt van 50.000 euro, waarbij geen mogelijkheid tot opzegging is. Levert u de gevraagde informatie na een jaar nog steeds niet aan hebben wij de mogelijkheid de polis tussentijds te beëindigen.

Second opinion
De uitvoerder is gemachtigd naar aanleiding van de opgevraagde informatie, het complete Wet Verbetering Poortwachter (Wvp) dossier op te vragen, te beoordelen en het advies te geven om te sanctioneren. Wanneer een werknemer niet meewerkt aan de door de uitvoerder voorgestelde en uitgezette interventies volgens de wettelijke regelingen in de (Wvp), kan de werknemer een sanctie worden opgelegd. U dient dit advies van de uitvoerder te volgen.

Vergoeding
De door de uitvoerder voorgestelde en uitgezette interventies en bijbehorende werkzaamheden worden in de loondoorbetalingsfase volledig aan u doorbelast. In de WGA fase vindt de doorbelasting plaats op basis van het risicopercentage.

6.2 Wanneer geeft u een WGA-instroommelding door?

U ontvangt vanuit UWV een WGA-beslissing. U dient binnen een week na ontvangst van de WGA-beslissing, bij de uitvoer der een WGA-instroommelding te doen. Wanneer de bezwaartermijn afloopt binnen een week na ontvangst van de beschikking, dan stuurt u de beschikking in voor de afloop van de bezwaartermijn. Hierbij dient u de beschikking van UWV mee te sturen.

6.3 Wat zijn de gevolgen als u meldingen niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding pas na 42 weken na 1e AO dag? Dan heeft u geen recht op vergoeding als wij door de late melding in onze belangen zijn geschaad.

Ontvangen we de WGA-instroommelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Uw vergoeding gaat dan later in. Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop verzekerde recht had op een WGA-uitkering.

Melding na drie jaar

Ontvangen we een melding van arbeidsongeschiktheid pas na drie jaar na 1e AO dag, dan heeft u geen recht meer op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.4 Welke verplichtingen heeft u?

- elke beschikking en declaratie die u van UWV ontvangt, stuurt u binnen een week na ontvangst aan de uitvoerder door;
- u machtigt de uitvoerder met een algemene machtiging bij UWV om uitvoering te geven aan uw eigenrisicodragerschap;
- u registreert zichzelf bij UWV als algemeen zelf betalend eigenrisicodrager.

6.5 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, verlagen of weigeren wij in zijn geheel uw vergoeding. Dat doen wij alleen als het indienen van een bezwaar- of beroepsschrift niet meer mogelijk is, of wij om andere redenen in onze belangen zijn geschaad. Dat betekent dat u geen of een lagere vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft. Is dit het geval, maar moeten wij op grond van de garantieverklaring de vergoeding rechtstreeks aan UWV betalen, dan zullen wij deze vergoeding (gedeeltelijk) van u terugvorderen.

6.6 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de uitvoerder. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die de uitvoerder inzet. Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Zo nodig bent u verplicht de uitkering aan de verzekerde geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of blijvend te weigeren voor zover dat wettelijk is toegestaan.

6.7 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.6, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de WGA-uitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

6.8 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een medewerker? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de WGA-uitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw medewerker.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u tijdens de wacht tijd WIA de schade verhalen. U dient ons te informeren over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsanctie.

Voor de schade tijdens de WGA-periode stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan u hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door uw vordering op de aansprakelijke derde aan ons over te dragen. We verhalen alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben.

6.9 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde en wordt deze schade verhaald? Dan is uw en onze vergoeding voor de WGA-uitkering een voorschot. De WGA-uitkering die verhaald is en waarvoor we een voorschot hebben betaald, wordt verrekend.

Heeft u in de wachttijd WIA de schade niet verhaald of stelt u ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

We baseren de premie voor uw Eigenrisicodragen WGA verzekering (deels verzekerd) op de volgende gegevens:

- uw medewerkersbestand;
- premiepercentages Whk van het huidige jaar en vorig jaar;
- verzuimpercentages en meldingsfrequenties afgelopen drie jaren;
- uw huidige verzuimbeleid en verzuimsystemen;
- de financiële gegevens van uw onderneming;
- het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers;
- eventueel toegepaste kortingen of toeslagen;
- WIA instroom uit het verleden.

De premie drukken we uit in een percentage van de verzekerde loonsom. Het percentage vindt u op het polisblad.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage en risicopercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage en risicopercentage worden voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage en risicopercentage op elke contractvervaldatum opnieuw vast.

U ontvangt ongeveer twee maanden vóór de contractvervaldatum een brief met uw nieuwe premiepercentage. Wijzigt uw premiepercentage en/of risicopercentage? Dan gaat het nieuwe premie percentage en/of risicopercentage per de contractvervaldatum in.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage en/of risicopercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand nadat we u geïnformeerd hebben over de wijziging, ontvangen hebben. De verzekering eindigt dan op de contractvervaldatum.

7.3 Passen we het premiepercentage en/of risicopercentage aan bij wijzigingen?

Het premiepercentage en/of risicopercentage kan gedurende het jaar wijzigen als:

- de werkzaamheden van uw medewerkers sterk wijzigen;
- u in een andere sector wordt ingedeeld;
- als uw faillissementsrisico wijzigt;
- het medewerkers bestand wijzigt door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie, splitsing van uw bedrijf;
- de verzekerde loonsom binnen uw verzekering toeneemt/ afneemt met >30%;
- u een deel van uw bedrijf verkoopt.

U krijgt dan een offerte van ons.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage en/of risicopercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we u geïnformeerd hebben over het nieuwe premiepercentage en/of risicopercentage van u hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de datum waarop uw risico gewijzigd is of een andere datum welke in de offerte staat aangegeven.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft hij geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. U bent dan niet langer verzekerd. Als we dat doen, ver- valt de garantieverklaring die we hebben afgegeven. U wordt dan weer verplicht verzekerd bij UWV.