Eigenrisicodragen Ziektewetverzekering

Bijzondere voorwaarden

In uw polis, de algemene voorwaarden en deze voorwaarden leest u welke rechten en plichten u kunt ontlenen aan de module Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.

In de algemene voorwaarden van uw (combinatie)verzekering staan de onderwerpen beschreven die voor ieder onderdeel binnen uw (combinatie)verzekering gelden. In deze bijzondere voorwaarden vindt u de onderwerpen die alleen voor de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering van toepassing zijn. Wijken de bepalingen in deze voorwaarden af van de algemene voorwaarden? Dan gelden de bepalingen van de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.

Inhoud

1 Begrippen 2

1.1 Arbeidsongeschikt 2

1.2 Wachttijd ZW 2

1.3 ZW-index 2

1.4 ZW-loon 2

1.5 Maximum ZW-loon 2

1.6 Verzekerde 2

1.7 Verzekerd loon 2

1.8 ZW 2

1.9 Uitvoerder 2

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering 2

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht) 2

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is 2

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering 2

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering? 2

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding? 3

3.3 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd? 3

3.4 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld? 3

3.5 Hoe berekenen we uw vergoeding? 3

3.6 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding? 3

3.7 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding? 3

3.8 Terugbetalen van vergoeding 3

3.9 Verplichte combinaties 3

3.10 Beëindiging van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering 3

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen? 4

4 Einde van de vergoeding/ uitloopdekking 4

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding? 4

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd? 4

4.3 Wat gebeurt er als de verzekering tussentijds is beëindigd? 4

5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening 5

5.1 Wat is naverrekenen? 5

5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening? 5

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft? 5

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid 5

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door? 5

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft? 5

6.3 Welke informatie moet u doorgeven? 5

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft? 6

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie? 6

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt? 6

6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde? 6

6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde? 6

7 Uw premie 6

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld? 6

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld? 6

7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen? 7

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt? 7

1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

1.1 Arbeidsongeschikt
Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken beschouwen we als één arbeidsongeschiktheid.

1.2 Wachttijd ZW
De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachttijd is gelijk aan de dagen waarover de verzekerde geen recht op een ZW-uitkering heeft.

1.3 ZW-index
Het percentage waarmee de ZW-uitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 ZW-loon
Het dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering van een arbeidsongeschikte verzekerde wordt berekend.

1.5 Maximum ZW-loon
Het maximale dagloon op basis waarvan de ZW-uitkering wordt berekend.

1.6 Verzekerde
In aanvulling op de algemene voorwaarden wordt voor deze verzekering onder verzekerde tevens verstaan:

- de medewerker van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd;
- de ex-medewerker die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met verzekeringnemer arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-medewerker die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.7 Verzekerd loon
Het in de algemene voorwaarden omschreven verzekerde loonsom wordt voor deze verzekering gemaximeerd op het maximum loon volgens de Wet financiering sociale verzekering zoals dat per 1 januari van het betreffende kalenderjaar van toepassing is.

1.8 ZW
Ziektewet.

1.9 Uitvoerder
De uitvoerder verricht namens u de werkzaamheden ter voorbereiding op door UWV te nemen besluiten op grond van de Ziektewet inzake uitkeringen. De uitvoerder verzorgt namens u de wettelijk verplichte ziekteverzuimadministratie, waaronder mede wordt verstaan het uitbetalen van de Ziektewetuitkeringen. De uitvoerder ondersteunt u in de wettelijk verplichte begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte verzekerden.

2 De grondslag van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

2.1 De informatie die we van u krijgen bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)
Bij de aanvraag van de verzekering worden er door en namens ons verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u onze vragen onjuist of onvolledig beantwoord? En zouden we bij de juiste antwoorden de verzekering niet geaccepteerd hebben? Of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie? Dan kunnen we:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Hebben we al vergoedingen betaald, dan kunnen we deze terugvorderen;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste doen we alleen als u ons met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als we bij de juiste antwoorden de verzekering niet zouden hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een medewerker te verwachten is
Was de gezondheidstoestand van de medewerker bij de start van de verzekering of van het dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid had kunnen verwachten? Dan kunnen we uw vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

3 De dekking van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

3.1 Wat is het doel van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering?
De Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering heeft als doel om u een vergoeding te geven voor de ZW-uitkeringen die u als eigenrisicodrager moet betalen voor arbeidsongeschikte verzekerden.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde ontvangt wegens arbeidsongeschiktheid een ZW-uitkering die u als eigenrisicodrager moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- deze arbeidsongeschiktheid is ontstaan op het verzekerde loonheffingennummer;
- de verzekerde kon in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering zijn werkzaamheden volledig verrichten;
- er is voldaan aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden.

3.3 Wanneer is een medewerker niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een medewerker niet (direct) meeverzekerd:

- de medewerker is op de ingangsdatum van deze verzekering arbeidsongeschikt. Of was dat in de vier weken voor de ingangsdatum van deze verzekering. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de medewerker met een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de no-riskstatus is beëindigd;
- de medewerker die recht heeft op WIA-uitkering en waarvan de dienstbetrekking bij u wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;
- de medewerker die onder de “oudere werklozenregeling” van artikel 29b van de Ziektewet valt. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- u heeft op grond van de Participatiewet voor de medewerker recht op een vergoeding van de gemeente bij ziekte van de medewerker. Hij wordt pas meeverzekerd als dit recht is komen te vervallen

3.4 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

De uitvoerder en/of UWV bepaalt of de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering en hoe hoog de uitkering is.
Op basis daarvan bepalen we de hoogte en de duur van de vergoeding. Daarnaast beoordelen we of aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden wordt voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

3.5 Hoe berekenen we uw vergoeding?

We berekenen uw vergoeding aan de hand van de declaratie van de uitvoerder. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat u verschuldigd bent aan de uitvoerder. De uitvoerder verzorgt de uitkering aan de verzekerde.

De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan de hoogte van de ZW-uitkering die de uitvoerder voor de verzekerde heeft vastgesteld.

Moet u over de uitkering wettelijk verplichte premies betalen die u niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

3.6 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een ZW-uitkering ontvangt en er aan de algemene voorwaarden en deze bijzondere voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na een periode van 104 weken. Deze 104 weken gaan in op de 1e dag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.
Wordt de verzekerde binnen 4 weken na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan tellen we deze twee periodes als één periode. Op het moment dat de verzekerde tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid de AOW-gerechtige leeftijd bereikt, dan stopt de vergoeding bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Op het moment dat verzekerde is blijven werken na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en in deze periode ziek wordt dan stopt de vergoeding na de wettelijke periode van 13 weken.

3.7 Wanneer en aan wie betalen we de vergoeding?

De uitvoerder betaalt de uitkering rechtstreeks aan de verzekerde. We betalen de vergoeding rechtstreeks aan de uitvoerder, nadat we een kopie ontvangen hebben van de declaratie van de uitvoerder.

3.8 Terugbetalen van vergoeding

- onverschuldigd betaalde ZW-uitkeringen zal de uitvoerder terugvorderen van de verzekerde.
- wordt de uitkering na een bezwaar- dan wel beroepsprocedure door UWV ingetrokken of verlaagd en vergoedt UWV u de daardoor ontstane schade, terwijl wij u hiervoor reeds een vergoeding hebben gegeven? Dan moet u dit bedrag aan ons terugbetalen.

3.9 Verplichte combinaties

Deze verzekering is onlosmakelijk verbonden met de overeenkomst die u heeft gesloten met de uitvoerder. Als de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd, wordt deze verzekering per gelijke datum beëindigd.

3.10 Beëindiging van uw Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering

Verzoekt u de Belastingdienst om uw eigenrisicodragerschap Ziektewet te beëindigen, dan moet u ons hierover op hetzelfde moment dat u uw verzoek indient informeren. Wij beëindigen de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering per de datum waarop u geen eigenrisicodrager meer bent.
Meldt u ons niet dat u uw eigenrisicodragerschap gaat beëindigen, of ontvangen we uw bericht hierover pas nadat het eigenrisicodragerschap is beëindigd? Dan zullen we eventuele vergoedingen die we ten onrechte hebben betaald als gevolg van de te late melding direct met u verrekenen of van u terugvorderen.

3.11 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding/ uitloopdekking

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan u met ons heeft afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de ZW-uitkering
We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als de uitvoerder en/of UWV zijn ZW-uitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde in verband met ziekte recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde is overleden (in dat geval stopt de vergoeding een maand na het overlijden);
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij een IVA-uitkering in plaats van een ZW-uitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de ZW-uitkering;
- de verzekerde heeft recht op een uitkering op grond van de Wet Arbeid en Zorg in verband met zwangerschaps- of bevallingsverlof;
- de verzekerde geen recht meer heeft op een ZW-uitkering;
- de uitkering van de verzekerde door een beslissing van UWV geweigerd wordt.

We betalen geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als UWV zijn ZW-uitkering betaalt omdat deze niet onder het eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een ZW-uitkering op grond van art. 29b en 29d ZW.

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden
U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of u ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de algemene voorwaarden;
- de overeenkomst met de uitvoerder wordt beëindigd;
- als u een vaststellingsovereenkomst aangaat met de verzekerde tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid;
- als achteraf komt vast te staan dat de verzekerde redelijkerwijs arbeidsongeschikt was tijdens het tekenen van de vaststellingsovereenkomst;
- als u de algemene machtiging die ervoor zorgt dat de Uitvoerder de uitvoering kan doen UWV intrekt.

U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de polisvoorwaarden
U heeft geen of gedeeltelijk geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de polisvoorwaarden. Dit is onder andere het geval als:

- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- als u zonder deugdelijke grond geen of onvoldoende re-integratie-inspanningen heeft verricht.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de verzekering wordt beëindigd?

Wordt de verzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op een vergoeding voor deze verzekerde houden. Voorwaarde is dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt en dat de uitvoering en begeleiding van deze arbeidsongeschikte (ex-) werknemer door de uitvoerder blijft plaatsvinden. De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit de paragraaf 4.1 van toepassing is.

4.3 Wat gebeurt er als de verzekering tussentijds is beëindigd?

Als de verzekering tussentijds is beëindigd, voor het einde van de eerste contractduur van de verzekering, dan zijn de zieke werknemers uw verantwoordelijkheid. De vergoeding wordt dan gestopt. Het uitlooprisico is in deze situatie niet verzekerd.

5 Uw medewerkersbestand en de naverrekening

Het is belangrijk dat we altijd de meest actuele informatie over uw medewerkers hebben. In hoofdstuk 5 van de algemene voorwaarden leest u welke wijzigingen in uw medewerkersbestand u aan ons moet doorgeven. In dit hoofdstuk leest u meer over de naverrekening met de bij behorende verplichtingen.

5.1 Wat is naverrekenen?

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie worden berekend op basis van de verzekerde loonsom over het afgelopen jaar en het premiepercentage voor het nieuwe verzekeringsjaar.
Aan het begin van elk jaar zullen wij u vragen om de definitieve loonsom van het afgelopen jaar door te geven. Op basis van de definitieve loonsom zal de definitieve premie over het afgelopen jaar worden vastgesteld. Het verschil tussen de voorschotpremie en de definitieve premie over het afgelopen jaar wordt afhankelijk van het saldo in rekening gebracht of gerestitueerd.

5.2 Wat zijn uw verplichtingen bij de naverrekening?

U bent verplicht om zo spoedig mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar uiterlijk voor 1 april van ieder jaar, de volgende gegevens te verstrekken:

- een door een accountant gewaarmerkte opgave van de over het afgelopen verzekeringsjaar geldende loonsom zoals die wordt verstrekt aan de belastingdienst en/of UWV;
- of op verzoek van ons een machtiging te verstrekken om de onder punt 1 genoemde gegevens op te kunnen vragen bij UWV;
- een raming van de loonsom in het nieuwe verzekeringsjaar.

De kosten verbonden aan deze opgaven zijn voor uw rekening. U bent verplicht om uw medewerking te verlenen aan het nakomen van deze verplichtingen.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor 1 mei na aanvang van het nieuwe verzekeringsjaar, moet u een opgave verstrekken van het totaal verzekerd loon over het verstreken verzekeringsjaar.

Na ontvangst van deze opgave stellen wij de definitieve premie over het verstreken verzekeringsjaar vast en/of passen we de voorschotpremie over het lopende verzekeringsjaar aan op basis van de nieuwe gegevens. Wij informeren u jaarlijks over hoe u deze opgave kunt doen. Wij kunnen u daarbij vragen om inzicht te geven in de (verzamel)loonstaat of loonopgave, zoals die wordt verstrekt ten behoeve van de premieheffing sociale verzekeringen. Daarnaast kunnen wij u vragen om de loonstaat of loonopgave te laten controleren door een registeraccountant of accountant administratieconsulent en de uitslag daarvan aan de maatschappij toe te zenden.

Als wij uw opgave niet binnen de genoemde termijn hebben ontvangen, kunnen wij de premie voor het verstreken verzekeringsjaar vaststellen op 125% van de voorschot loonsom die wij voor het verstreken kalenderjaar in rekening hebben gebracht.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder geven we aan wat we van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook geven we aan wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding aan de uitvoerder door.
Dit moet u doen voor verzekerden die ziek uit dienst gaan uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband. Verzekerden die onder de nawerking vallen (medewerker wordt ziek binnen vier weken nadat het dienstverband is beëindigd) meldt u op de dag dat u de ziekmelding heeft ontvangen.
Daarbij geeft u aan:

- wat de eerste dag was waarop de verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid gestopt is met werken;

Wijzigingen doorgeven
Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen aan de uitvoerder door. Dit geldt ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Ontvangen we de arbeidsongeschiktheidsmelding niet op tijd? Dan gaat de vergoeding pas in op de dag waarop we de melding hebben ontvangen. Uw vergoeding gaat dan later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. De maximale uitkeringsduur wordt vastgesteld op basis van de eerste dag waarop verzekerde arbeidsongeschikt was.

Melding na drie jaar
Ontvangen we een melding van arbeidsongeschiktheid of een declaratie pas na drie jaar, dan heeft u geen recht meer op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.3 Welke informatie moet u doorgeven?

- elke beschikking van UWV, stuurt u binnen een week na ontvangst aan de uitvoerder door;
- u machtigt de uitvoerder met een algemene machtiging bij UWV om uitvoering te geven aan uw eigenrisicodragerschap.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als we de informatie niet (op tijd) van u ontvangen, verlagen of weigeren wij in zijn geheel uw vergoeding. Dat doen we alleen als het indienen van een bezwaar- of beroepschrift niet meer mogelijk is, of wij om andere redenen in onze belangen zijn geschaad. Dat betekent dat u geen of een lagere vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft.

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In hoofdstuk 8 van de algemene voorwaarden hebben we beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de uitvoerder en aan onze aanwijzingen. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen die de uitvoerder en wij inzetten.

U stelt in overleg met de uitvoerder een verzuimreglement op. U bent verplicht het verzuimreglement aan de medewerker te overhandigen als deze bij u uit dienst gaat, ongeacht of de werknemer ziek of gezond uit dienst gaat.
Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen of het verzuimreglement? Dan bent u verplicht een maatregel op te leggen.

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.5, kunnen we uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat doen we alleen als de ZW-uitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een medewerker? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de ZW-uitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw medewerker.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u dit bij de arbeidsongeschiktheidsmelding vermelden. Gaat u de schade over de periode voorafgaand aan de Ziektewet-uitkering verhalen, dan informeert u ons over de voortgang en het resultaat van uw verhaalsactie.

Voor de schade tijdens de Ziektewet-uitkering stelt u ons in staat om de vergoedingen die we aan de verzekerde hebben betaald op de aansprakelijke derde te verhalen, zonder ons daarin te belemmeren. Zo nodig door uw vordering op de aansprakelijke derde aan ons over te dragen. We verhalen alleen de vergoedingen die we zelf betaald hebben, tenzij we uw vordering hebben overgenomen.

6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde en wordt deze schade verhaald? Dan is onze vergoeding voor de ZW-uitkering een voorschot. De ZW-uitkering die verhaald is en waarvoor we een voorschot hebben betaald, wordt verrekend.
Stelt u ons niet of onvoldoende in staat om de door ons betaalde vergoeding op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kunnen we de vergoeding verminderen met het bedrag dat we hadden kunnen verhalen als u ons daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag stellen we zelf vast en moet u aan ons terugbetalen.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

Bij de start van de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering hebben wij naast de bedrijfsgegevens de volgende gegevens van u nodig:

- sectorindeling;
- loon voor werknemersverzekeringen 2 jaar terug;
- loon voor werknemersverzekeringen vorig jaar;
- loon voor werknemersverzekeringen in verzekeringsjaar;
- totaal aantal medewerkers;
- aantal medewerkers met een tijdelijk contract huidig jaar;
- aantal medewerkers met een tijdelijk contract volgend jaar (indicatie);
- gemiddelde duur van de tijdelijke contracten;
- gemiddelde loonsom per medewerker;
- gemiddelde loonsom en leeftijd van de medewerkers met een tijdelijk contract;
- aantal medewerkers ziek uit dienst 2 jaar terug;
- aantal medewerkers ziek uit dienst vorig jaar.

1 keer per jaar bij de naverrekening passen wij de loonsom aan van de Eigenrisicodragen Ziektewet verzekering.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna stellen we het premiepercentage op elke contractvervaldatum opnieuw vast.

U ontvangt ongeveer twee maanden vóór de contractvervaldatum een brief met uw nieuwe premiepercentage. Wijzigt uw premiepercentage? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per de contractvervaldatum in.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand nadat we u geïnformeerd hebben over de premiewijziging. De verzekering eindigt dan op de contractvervaldatum.

7.3 Passen we de premie aan bij wijzigingen?

Het premiepercentage kan gedurende het jaar wijzigen als:

- de werkzaamheden van uw medewerkers sterk wijzigen;
- u in een andere sector wordt ingedeeld;
- het medewerkers bestand wijzigt door (gedeeltelijke) overname van een ander bedrijf, fusie en/of splitsing van uw bedrijf;
- de verzekerde loonsom binnen uw verzekering toeneemt/afneemt met >30%;
- als uw loonheffingsnummer wijzigt;
- de verhouding van tijdelijke werknemers t.o.v. de vaste werknemers binnen uw werknemersbestand met meer dan 20% stijgt.

U krijgt dan een offerte van ons.

Gaat u niet akkoord met de wijziging van uw premiepercentage? Dan willen we deze mededeling binnen een maand, nadat we u geïnformeerd hebben over de wijziging, van u hebben ontvangen. De verzekering eindigt dan op de datum waarop uw risico gewijzigd is.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen we de dekking van uw verzekering. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.

Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.

Hebben we de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kunnen we de verzekering beëindigen. U bent dan niet langer verzekerd. Vanaf dat moment heeft u voor alle verzekerden die arbeidsongeschikt worden of arbeidsongeschikt zijn geen recht meer op een vergoeding.